

VASTGESTELD VERSLAG CKC Drentheraad

Datum: dinsdag 7 april 2026

Locatie: Ondersteuningsbureau CKC, Groningerstraat 96, 9402 LL Assen

A ALGEMEEN DEEL

1. Opening en welkom

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Voorgenomen RvT-besluit m.b.t. de samenstelling van het College van Bestuur

De Raad van Toezicht wil de CKC-raad graag meenemen in het besluit dat de RvT 15 april a.s. gaat nemen over de samenstelling van het College van Bestuur. Vanuit de raad zijn aanwezig de voorzitter van de Raad van Toezicht en de voorzitter van de commissie Besturing en Waardering. De voorzitter van de RvT licht toe dat de RvT voornemens is verder te gaan met een eenhoofdig bestuur en hoe de RvT tot dit besluit is gekomen:

- Na de aankondiging van het vertrek van E.R. als lid CvB per februari 2025 moest de RvT in een vrij korte periode een besluit nemen over de gewenste omvang van het CvB. Al eens eerder, in 2023 toen een van de twee bestuursleden vertrok, had de RvT adviesbureau Het Zuiderlicht gevraagd een advies op te stellen. Uit dit advies kwam naar voren dat het toen verstandig was met een tweehoofdig CvB verder te gaan. De RvT heeft dit advies opgevolgd door een interim-bestuurder te benoemen om zo de tijd te kunnen nemen voor een vaste invulling.
- Per november 2024 is de vaste invulling gekomen in de persoon van Annelies Bakelaar en is er afscheid genomen van de interim. Kort nadat Annelies startte, gaf E.R. aan een betrekking elders te hebben aanvaard en te zullen stoppen per 1 februari 2025.
- Dit stelde de RvT opnieuw voor de vraag over de samenstelling van het CvB. In overleg met Annelies heeft de raad er toen voor gekozen Annelies het een tijdje alleen te laten doen en de beslissing een- of tweehoofdig CvB uit te stellen tot najaar 2025. Ook is afgesproken om als RvT maandelijks extra overleg met Annelies te hebben om goed in de gaten te houden hoe het met haar gaat en om de werk-privé balans actief met haar te monitoren.
- In het najaar van 2025 heeft de RvT besloten om Het Zuiderlicht opnieuw te vragen met een advies te komen om verder te gaan met een een- of tweehoofdig CvB. Omdat de inrichting van het CvB samenhangt met de inrichting van de rest van de organisatie, heeft de RvT tegelijkertijd aan Annelies gevraagd om met een voorstel te komen hoe zij de inrichting van de organisatie onder het CvB voor zich ziet, rekening houdend met de nieuwe koers, de huidige context en ambities die CKC heeft.
- Zowel het advies van Het Zuiderlicht als Annelies' voorstel over de inrichting van de organisatie onder het CvB zijn besproken in de RvT-vergadering van februari, en vervolgens verder in een extra vergadering in maart. Hierbij zijn ook de nieuwe koers, besturingsfilosofie en bestuurlijke agenda meegenomen.
- Het advies van Het Zuiderlicht was niet zo eenduidig als in 2023. Zij schetsten meerdere varianten die mogelijk zijn, zoals doorgaan met één bestuurder en inzetten op versterking elders in de organisatie, of juist een tweehoofdig

bestuur. In beide varianten is het noodzakelijk dat de organisatieontwikkeling gewaarborgd kan worden. Beide varianten kennen voor- en nadelen. Ook geldt in beide gevallen dat de nadelen (deels) ondervangen kunnen worden met andere maatregelen.

- Alles afwegende is de RvT voornemens te besluiten om verder te gaan met een eenhoofdig CvB. In samenhang met de realisatie van het koersplan zal dit besluit in ieder geval tweejaarlijks geëvalueerd worden én op het moment dat de omstandigheden dusdanig wijzigen (context of vertrek Annelies) dat dit besluit opnieuw heroverweging verdient. De motivatie voor dit besluit is dat de nadelen van het hebben van een eenhoofdig CvB, ingevuld door Annelies Bakelaar, grotendeels gemitigeerd kunnen worden; dat de organisatie onder het CvB dusdanig ingericht is/wordt dat dit vertrouwen geeft over de continuïteit in het geval van uitval van het CvB én dat de belasting voor het CvB niet bovenmatig is of wordt. Daarnaast kan met deze inrichting de organisatieontwikkeling en ambitie gerealiseerd worden en kan het CvB nog meer als bestuurder gaan acteren.

Naar aanleiding van de toelichting komen vanuit de CKC-raad de volgende reacties:

- Helder, goed afgewogen beslissing;
- Er zijn sinds Annelies' komst in een jaar flinke stappen gezet;
- Eenhoofdig kan met deze bestuurder, mits de onderlaag wordt versterkt.

Over dit laatste merkt de RvT op dat de RvT daar niet over gaat, maar dat Annelies haar plannen hierover met de CKC-raad moet delen. Annelies zegt toe dit de volgende keer te zullen doen. De RvT geeft aan dat het voorgenomen besluit een situationeel besluit is. Het beeld dat het Zuiderlicht over de organisatie schetste, kwam overeen met dat van de RvT. Dat gaf de RvT vertrouwen om op deze weg met een eenhoofdig bestuur door te gaan.

De RvT-voorzitter bedankt de CKC-raad voor de mogelijkheid het besluit toe te lichten en voor de reacties. Morgen zullen de directeuren schriftelijk worden geïnformeerd.

3. Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

4. Verslag CKC-raad d.d. 10-02-2026

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

5. Ingekomen stukken

- a. Brieven n.a.v. het winterweer. De in de brieven aangedragen perspectieven zullen door de CKC-raad worden meegewogen in de bespreking van het weerprotocol dat het CvB gaat opstellen.
N.a.v. het weerprotocol komt ook het provinciale wolvenprotocol ter sprake en de vraag of op kindcentrumniveau dit gaat worden gedeeld met ouders. De bestuurder geeft aan dat intern nog het gesprek wordt gevoerd of we het delen, aangezien er bijvoorbeeld ook al een eigen protocol was in Westerbork. De CKC-raad geeft aan hierover graagte worden geïnformeerd.
- b. Brief huisvesting en klimaat De Wegwijzer: de bestuurder geeft aan dat er binnen de gemeente Midden-Drenthe geen overleg over het integraal huisvestingsplan was. Inmiddels is dat opgestart en in dat kader is ook de problematiek van De Wegwijzer aan de orde geweest. Er is ruimte voor gemaakt in de kaderbrief t.b.v. de begroting 2027; begin 2027 zal het worden opgepakt.

- c. E-mail over FiscFree: de bestuurder geeft aan dat dit richting de inbrenger als is afgehandeld door M&O. Het is van belang dat medewerkers altijd een offerte vragen. De voorzitter geeft aan dat het punt blijft staan dat het aanbod binnen FiscFree voor wat betreft elektrische fietsen niet erg ruim is. Vanuit de raad wordt aangegeven dat het signaal breder is: elders kun je goedkoper uit zijn, zonder FiscFree. De bestuurder neemt dit signaal mee voor de WKR 2027.

6. Mondelinge mededelingen CvB

- Over de stand van zaken van de samenlevings-IKC Hoogersmilde deelt de bestuurder mee dat beide MR-en hebben ingestemd. Volgende week vindt nog een gesprek met de vakbonden plaats en kunnen beide RvT's goedkeuring verlenen. Voor wat betreft de overname van de kinderopvang ligt er een voorstel bij Kits Primair.
- Over de aanbesteding van een nieuw ERP t.b.v. de financiële en personele administratie, deelt de bestuurder mee dat de aanleiding ligt in het feit dat we nu niet tevreden zijn over de dienstverlening van Concent. Dat bureau kan de behoeftes die wij hebben, onvoldoende vervullen. Daarom gaat d.m.v. een aanbestedingsprocedure gezocht worden naar een nieuw ERP, incl. dienstverlening. Het gaat om een contract voor drie jaar, met mogelijke verlenging van twee jaar. Bij de aanbesteding wordt CKC ondersteund door een ervaren bureau op dit gebied. Het is de bedoeling om voor de zomer een besluit te nemen. De CKC-raad zal worden geïnformeerd.
- Het traject Functiebeschrijving en -waardering directiefuncties loopt inmiddels en wordt uitgevoerd door Leeuwendaal. De directiefuncties 12/13 worden bekeken, hoe het leidinggeven aan de kinderopvang daarin is verwerkt, hoe de rol van regiovoorzitter. In juni moeten de uitkomsten er zijn. Op deze manier wordt dit deel van het functiehandboek bekeken, hierna volgen de functies van KC'er en KOVC'er.
- Update personeelsformatie: M&O en financiën hebben de gespreksrondes hierover met de kindcentra gedaan. De uitkomsten komen hier de volgende keer terug.

7. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

DEEL B. OVERLEGDEEL (CKC-RAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

8. TER INFORMATIE: Effecten van het nieuwe vervangingsbeleid

De voorzitter geeft het woord aan de adviseur opleiden en ontwikkelen bij CKC Drenthe en tevens leidinggevende van de vervangingspool onderwijs. [Haar presentatie](#) spitst zich ook toe op het vervangingsbeleid in het onderwijs, met een toelichting op het nieuwe beleid, de inrichting van de pool nu en wat de eerste bevindingen zijn n.a.v. het nieuwe beleid. De ervaringen met het nieuwe beleid zijn positief. Er is met alle poolers gesproken. Zij vinden de nieuwe afspraken goed en logisch en goed toe te passen. Voor een aantal poolers gelden nog individuele afspraken, bijvoorbeeld vanwege re-integratie. De duidelijkheid waaraan het nieuwe beleid moest bijdragen, is zeker bereikt.

Op de vraag vanuit de raad of er überhaupt een eigen vervangingspool nodig is, antwoordt de adviseur dat ze de visie die ten grondslag ligt aan de pool, volledig onderschrijft. Het grootste deel van de jonge medewerkers die via de pool kennismaken met verschillende locaties van CKC Drenthe, komen uiteindelijk op een locatie terecht en blijven daar ook, wat leidt tot beduidend minder uitval in

vergelijking met de groep jonge medewerkers die rechtstreeks instromen op een locatie. Het is geen goedkope oplossing, dus daarom is het van belang ervoor te zorgen dat het begrote budget niet wordt overschreden. Aandachtspunt daarnaast is dat de samenstelling van de pool gemêleerder moet worden en dat het verzuimpercentage omlaag gaat.

Vanuit de raad wordt bevestigd dat de huidige poolers de nieuwe afspraken goed vinden. Dit geldt ook voor nieuwe poolers, omdat die bij andere organisaties andere afspraken gewend zijn. Op de vraag naar de samenhang tussen de pool voor onderwijs en die voor kinderopvang, antwoordt de adviseur dat er vanuit het streven naar integraliteit volop afstemming is, maar dat de afspraken bij de kinderopvang een stuk ingewikkelder zijn, waardoor het minder gemakkelijk is om te komen tot een strak kader.

De voorzitter bedankt de adviseur voor haar duidelijke verhaal.

9. TER ADVISERING: Koersplan CKC Drenthe

N.a.v. het vragenformulier zijn de redactionele opmerkingen inmiddels verwerkt in het Koersplan. De focus in de bespreking ligt op de inhoudelijke vragen die zijn gesteld.

- M.b.t. de vraag over de zichtbaarheid van de identiteit antwoordt de bestuurder dat dat vooral zit in de sfeer, het welkom heten en voelen, het gedrag, maar ook in de communicatie-uitingen en in de rituelen en vieringen gedurende het jaar.
- M.b.t. de quote dat de Bijbel en burgerschap hand in hand gaan, licht de bestuurder toe dat de zin voorkomt uit de carrouselavond over de koers met CKC-medewerkers. Bedoeld is dat we vanuit onze open christelijk identiteit openstaan voor alle religies en culturen; dat past bij burgerschap, omdat het daarbij gaat over het omgaan met diversiteit en het mens-zijn in brede zin.
- M.b.t. de zinsnede over de pedagogische driehoek die onder druk staat, wordt beaamd dat dat er op deze manier wat plompverloren staat. Het gaat erom dat contacten tussen kindcentrum en ouders veranderen. Sommige ouders zijn in het geheel niet betrokken, andere ouders zijn soms overbetrokken. De passage zal worden aangepast.
- M.b.t. de vraag over hoe er vanuit de besturingsfilosofie wordt omgegaan met kwesties zoals het fietsplan en het protocol winterweer, antwoordt de bestuurder dat we bij dergelijke onderwerpen richting en ruimte geven. Bijvoorbeeld als het gaat om het weer: we geven ruimte door centraal een aantal afspraken te maken en daarbinnen is er ruimte voor de kindcentra om accenten te leggen in de eigen aanpak en de communicatie.
- M.b.t. het tevredenheidsonderzoek merkt de bestuurder op dat meten van de tevredenheid wel van belang is, maar dat dat niet per se hoeft op de huidige wijze. Zo is de passage ook niet bedoeld. Met het streven naar een 8 of meer, zoals dat is genoemd, willen we vooral zeggen dat we goed willen luisteren naar iedereen en dat we iedere dag een beetje beter willen worden. De passage zal worden aangepast.
- Op de vraag of er in het document nog een korte en krachtige versie komt van de visie, antwoordt de bestuurder dat dat zal gebeuren. Het document zoals dat voorligt, is t.b.v. de besluitvorming. Er komt nog een communicatiedocument.
- De auteur van het gedicht is niet vermeld; de initialen van de auteur (A.B.) zullen worden toegevoegd, aldus de bestuurder (A.B.).

De vraag van de voorzitter of het document hiermee voldoende is besproken, wordt door de leden van de raad met een ja beantwoord.

10. TER INFORMATIE/BESPREKING: Jaarverslag 2025 Functionaris Gegevensbescherming

Op de vraag vanuit de raad of de bestuurder CKC herkent in het verslag, antwoordt de bestuurder dat het verslag niet verraste. Het is duidelijk dat privacy aandacht nodig heeft. Er is een meerjarenplan in de maak, zodat er op gestuurd kan worden. Het is van belang ervoor te zorgen dat het voldoen aan het normenkader niet ten koste gaat van de aandacht voor menselijk gedrag, want dat is waar het om draait.

Vanuit de raad wordt opgemerkt dat het aantal incidenten van vijf, weinig is. Wordt er te weinig gemeld? Is de registratie van de meldingen op orde? De bestuurder merkt op dat er wel gemakkelijk wordt gemeld, maar dat het van belang is om het wel onder de aandacht te blijven brengen. Er is nu ook regelmatig contact met de FG, die aangeeft dat het volwassenheidsniveau van CKC overeenkomt met dat van vergelijkbare organisaties.

Afgesproken wordt dat de bestuurder het meerjarenplan IBP zal delen met de raad (in september), incl. het ICT-beleid.

11. TER INFORMATIE/BESPREKING: Klachtenverslag 2025 kinderopvang

Het Klachtenverslag 2025 kinderopvang wordt voor kennisgeving aangenomen.

12. TER INFORMATIE/BESPREKING: Bestuursverslag 2025

Omdat het bestuursverslag niet aan de stukken is toegevoegd, schuift dit agendapunt door naar het volgende overleg.

13. TER BESPREKING: Gezamenlijke terugblik op de Participatie

Met het oog op de tijd schuift dit punt door naar het volgende overleg.

DEEL C. INTERN OVERLEG CKC-RAAD

14. N.a.v. het overlegdeel met het CvB

De CKC-raad is gevraagd formeel advies te geven over het nieuwe Koersplan. De CKC-raad adviseert positief (zie bijlage 1).

15. Deelname en besprekpunten halfjaarlijks overleg RvT – CKC-raad 26 mei

De bestuurssecretaris licht toe dat het voorstel vanuit de RvT is om tijdens de bijeenkomst verdiepend door te spreken over het nieuwe koersplan, nadat de bijeenkomst een jaar geleden in het teken stond van de evaluatie van het vorige. De CKC-raad vindt dit een goed voorstel. Twee leden van de raad kunnen niet aanwezig zijn.

16. Jaarplanning 2026/2027

Voorgesteld wordt om de twee geplande overleggen in september samen te voegen tot één, op 22 september. Verder gaat de raad akkoord met de voorgestelde planning.

17. Samenstelling CKC-raad 2026/2027: te verwachten mutaties?

Eén van de twee leden van de medewerkersgeleding kinderopvang geeft aan vanwege de balans privé-werk haar lidmaatschap te willen beëindigen. Naar

aanleiding van het gesprek dat ontstaat, wordt afgesproken om in een volgend overleg met elkaar door te spreken welke signalen die je als CKC-raadslid opvangt, binnen de raad deelt en op welke wijze.

Van twee andere leden geldt dat hun termijn in de loop van volgend schooljaar afloopt (medewerker kinderopvang en ouder onderwijs).

18. N.a.v. contacten met medezeggenschapsorganen in de kindcentra

Dit punt is niet besproken.

19. Terugblik op het overleg en sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Actielijst

| Datum | Actie | Door wie | Wanneer gereed | Stand van zaken/vervolg |
|--------------|--|-----------------|-----------------------|--------------------------------|
| 13 januari | De raad informeren over de evaluatie van de beleidskaart De Gespreks-cyclus | CvB | Overleg januari 2027 | |
| 7 april | De raad informeren over de voortgang van de aanbesteding ERP | CvB | Voor de zomer 2026 | |
| 7 april | Update personeelsfor-matie agenderen | CvB | Overleg in mei | |
| 7 april | Meerjarenplan IBP incl. het ICT-beleid delen met de raad | CvB | Overleg in september | |
| 7 april | Agenderen volgende keer: <ul style="list-style-type: none"> - Bestuursverslag - Terugblik Participatie Party - Welke signalen hoe bespreken | Secretaris | Overleg in mei | |



Aan: → → College van Bestuur CKC Drenthe
Van: → → CKC-raad
Datum: → → 8 april 2026
Betreft: → → Advies CKC-raad Koersplan

¶

¶

Geacht college van bestuur, ¶

¶

Op 7 april heeft de CKC-raad het document "Finaal concept Koersplan ten behoeve van besluitvorming" besproken, dat u ons ter advisering heeft voorgelegd. ¶

De betrokkenheid bij het totstandkomingsproces van dit koersplan wordt zeer gewaardeerd. Het is prachtig om te zien en te horen hoe zowel de organisatie (inclusief CKC-raad) als de directe omgeving hierin zorgvuldig is meegenomen. Het voorliggende document is ambitieus en kenmerkt zich door een gelaagdheid, waardoor het op verschillende fronten, met elk een eigen tempo, ruimte biedt voor verdere groei. Het is een koersplan om trots op te zijn. ¶

Met belangstelling volgt de CKC-raad de keuzes die worden gemaakt qua focus. We zijn benieuwd in welke fase de gekozen focuspunten concreet en tastbaar zullen worden. Dat zien we met vertrouwen tegemoet. ¶

Op basis van het bovenstaande brengt de CKC-raad een positief advies uit over het voorliggende Koersplan. ¶

¶

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad ¶

Floor Mulder, secretaris ¶