

VASTGESTELD VERSLAG CKC Drentheraad

Datum: dinsdag 10 februari 2026

A ALGEMEEN DEEL

1. Opening en welkom

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

3. Verslag CKC-raad d.d. 13-01-2026

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Mondelinge mededelingen CvB

- De bestuurder deelt mee dat er in het kader van de ontwikkeling van het koersplan drie rondetafelgesprekken met externe stakeholders (onderwijs, kinderopvang, zorg, cultuur, gemeenten) zijn geweest. Rode draad was de intrinsieke wens tot samenwerking, bijvoorbeeld t.b.v. opleidingen in de kinderopvang en rond het nieuwkomersonderwijs. We hoeven niet alles zelf te doen en kunnen veel meer profiteren van de kennis van anderen, in het belang van de ontwikkeling van kinderen. In het koersplan komt over samenwerking een apart hoofdstuk.
- De vorming van de samenlevingsschool in Hoogersmilde loopt volgens planning. Alle documenten die nodig zijn voor het instemmingsverzoek aan de MR-en (over identiteit, onderwijsvisie, personeel en financiën) zijn gereed. Deze week vindt ook nog een gesprek met de vakbonden plaats over het sociaal plan voor de medewerkers.

DEEL B. OVERLEGDEEL (CKC-RAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

5. Koersplan in ontwikkeling

De bestuurder geeft aan dat er al een flink ei is gelegd, maar het is nog niet af. Bij de ontwikkeling van het nieuwe koersplan is gestart met de leidende principes als basis. Hierbij waren de directeuren, onder meer tijdens de Directietweedaagse en in de redactiegroep, intensief betrokken. Daarna zijn ambities, resultaten en waarneembaar gedrag geformuleerd. Het document dat er nu ligt op verschillende plekken besproken, onder meer met het ondersteuningsbureau. Aansluitend bij het koersplan heeft de bestuurder inmiddels ook een bestuurlijk jaarplan 2026 gereed, waarin ook, meer dan in het koersplan, aandacht is voor de bedrijfsvoering.

Leden van de raad noemen het document dat er nu ligt goed leesbaar, begrijpelijk, concreet. Ook maakt het plan goed duidelijk wat er wordt verwacht van medewerkers en kindcentra. De bestuurder geeft aan dat het ook de bedoeling is dat er een rechtstreekse koppeling is met het kindcentrumplan.

N.a.v. leidend principe 2 geeft de bestuurder aan dat hierover lang met de directeuren is gesproken tijdens de Directietweedaagse. De formulering met geloof, hoop en liefde spreekt iedereen aan en past bij veel mensen.

Vanuit de raad wordt opgemerkt dat het plan ambitieus is; als ouder zie je sommige dingen nog niet in het kindcentrum; anderzijds, de ambities en zeker als ze gerealiseerd zijn maken CKC/de kindcentra aantrekkelijker voor ouders. De vraag aan de bestuurder of CKC de koers in dit plan al vaart? De bestuurder antwoordt dat we een deel al doen of hebben; een deel moeten we vooral gaan borgen en een ander deel vraagt om verandering/vernieuwing. Bijvoorbeeld als het gaat over de kinderopvang ligt er echt iets om op te pakken.

Op de vraag hoe het plan verder gaat, antwoordt de bestuurder dat het een vertaling krijgt in het bestuurlijk jaarplan, in de (meerjarige) kindcentrumplannen en in het plan van het ondersteuningsbureau. Van het koersplan zal ook een publieksversie worden gemaakt, bijvoorbeeld voor ouders. En tijdens de aanstaande Directietweedaagse zal de vertaling naar leiderschap plaatsvinden. Op 3 maart vindt een carrousel over het koersplan plaats voor medewerkers. Het huidige document krijgt nog een kop en een staart, t.b.v. instemming en goedkeuring in april. Ook wordt er dan gewerkt aan een publieksversie.

Vanuit de raad wordt aandacht gevraagd voor de formulering bij het leidend principe 2: "CKC Drenthe wordt ervaren als een open christelijke organisatie". Deze passieve formulering wijkt af van de meeste formuleringen in het koersplan. Komt dat doordat het een compromis is? Het betekent ook dat iedereen er dus een eigen beeld kan hebben. De bestuurder antwoordt dat de formulering is gekozen vanuit het idee dat het aanzet tot dialoog over hoe de identiteit wordt ervaren. Vanuit de raad wordt aangegeven dat er binnen het kindcentrum hierover verschillen bestaan. Daarom is het juist goed om ruimte te geven. Tegelijkertijd is het wel goed om een basis af te spreken. De bestuurder geeft aan dat het in ieder geval de bedoeling is om het er meer dan nu met elkaar over te hebben in de dagelijkse gang van zaken. Ten opzichte van de huidige praktijk is dat al een stap vooruit. De reden om het zo algemeen te formuleren is om juist ruimte te geven aan dat gesprek. Tegelijkertijd staan er ook steviger uitspraken in, bijvoorbeeld dat iedereen meedoet aan identiteitsgebonden activiteiten. Vanuit de raad wordt opgemerkt dat bij de keuze voor een kindcentrum identiteit best wel ongrijpbaar was; voor ouders is het wel fijn als er meer duidelijkheid over is. Anderzijds wordt vanuit de raad opgemerkt dat ouders niet (alleen) kiezen voor de identiteit, maar voor kwaliteit. En in sommige situaties is de keuzevrijheid beperkt. Het is wel goed om de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de identiteit te verduidelijken, zodat ouders weten wat ze kunnen verwachten.

De bestuurder gaat nogmaals kijken naar de formulering in het koersplan; het "wordt ervaren" in "CKC Drenthe wordt ervaren als een open christelijke organisatie" is bedoeld als basis voor het gesprek, maar wellicht kan het toch worden vervangen door "is".

Vanuit de raad wordt opgemerkt dat het Koersplan nog steeds erg onderwijsgericht klinkt. Juist het apart benoemen van onderwijs en opvang in de tekst draagt daaraan bij. Ook woorden als "leerlingen" en "leeromgeving" zouden vermeden kunnen worden. Alle medewerkers - leerkrachten en pedagogisch professionals - zijn allemaal (burger en) professionals.

6. Besturingsfilosofie

De bestuurder geeft aan de besturingsfilosofie onderdeel wordt van het koersplan, en met name een interne functie heeft. Over de Rijnlandse filosofie die eerder het uitgangspunt, is weinig op papier gezet. Tijdens de Directietweedaagse kwam de tweeslag richting en ruimte naar voren, niet als top-downbenadering, maar juist

om ruimte te geven binnen richting, maar niet op een vrijblijvende manier. Vanuit de raad wordt aangegeven dat richting nodig is om ruimte te kunnen bieden. Binnen de organisatie is er behoefte aan kaders waarbinnen ruimte is om te bewegen.

Vanuit de raad wordt aandacht gevraagd voor de zin "CKC Drenthe hanteert een besturingsfilosofie waarin ruimte het vertrekpunt is en richting het fundament", die verwarrend is. Gaat het om een vertrekpunt of een uitgangspunt en is een vertrekpunt iets anders dan een fundament? De bestuurder geeft aan dat de ruimte het mandaat is dat bijvoorbeeld kindcentrumbesturenden krijgen binnen de centrale, gemeenschappelijke kaders. Dit vraagt uitwerking ten behoeve van bijvoorbeeld het managementstatuut.

De voorzitter merkt op dat de tekst veel verschillende begrippen bevat en vraagt wat de bestuurder ermee beoogt? En heb je als bestuurder ook een overrullende stem, want dat komt er minder uit naar voren. De bestuurder antwoordt dat het met name bedoeld is als boodschap voor directeuren, dat er gestuurd gaat worden, en om duidelijk te maken waar richting wordt gegeven, en waar de ruimte ligt binnen de richting.

7. Professioneel statuut

De bestuurder geeft aan dat we wettelijk gezien over een professioneel statuut zouden moeten beschikken, maar dat dit niet het geval is. Haar vraag is hoe de leden van de CKC-raad er tegenaan kijken. Vanuit de raad wordt aangegeven dat de essentie van het statuut de professionele autonomie van leraren is. De voorzitter geeft aan dat als medewerkers van mening zijn dat de professionele autonomie wordt aangetast, dit in het medezeggenschapsorgaan aan de orde kan worden gesteld; het medezeggenschapsorgaan fungeert dan als een soort vangnet. Tegelijkertijd heeft ze daar haar vraagtekens bij, omdat in haar ervaring medewerkers in de KC-raad niet zo veel zeggen.

Vanuit de raad wordt naar voren gebracht dat er wel degelijk sprake is van professionele autonomie, bijvoorbeeld via de netwerken en binnen de kindcentra. De conclusie is dat om te komen tot een professioneel statuut vooral beschreven kan worden wat er al gebeurt en wat er kan worden versterkt.

8. Terugblik op dit deel van het overleg

De bestuurder bedankt de raad voor de mooie feedback op het koersplan.

DEEL C. INTERN OVERLEG CKC-RAAD

9. Jaarverslag van de CKC-raad

N.a.v. het concept jaarverslag is geconstateerd dat er op dit moment geen plv. voorzitter is. De raad besluit vanuit zijn midden Mylène aan te wijzen als plv. voorzitter.

Op het concept van het formele verslag zijn geen opmerkingen. Dat kan worden opgenomen in het bestuursverslag. Voor wat betreft de publieksversie wordt afgesproken dat de leden van de raad tot de voorjaarsvakantie de tijd hebben door middel van comments input te leveren.

10. N.a.v. contacten met medezeggenschapsorganen in de kindcentra

In de afgelopen periode zijn de Holtenhoek, de Wegwijzer (Westerbork) en de Scharmhof bezocht. Het is leuk om aan te sluiten en interessant om de verschillen tussen teams en inrichting van de medezeggenschap te zien. Het is voor zowel KC-rad(en)/MR-en/schoolraad) als de CKC-raad soms lastig om concreet te maken waar we elkaar kunnen vinden. De basiscursus medezeggenschap kan hierbij

helpen, bovenop het formele doel van ondersteunen van de inrichting van de KC-raden(/MR-en/schoolraad). De informatie over deze cursus had niet alle KC-raden(/MR-en/schoolraad) op tijd bereikt. Het in contact komen (en blijven) blijft een punt van aandacht.

11. Terugblik op het overleg en sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Actielijst

Datum	Actie	Door wie	Wanneer gereed	Stand van zaken/vervolg
13 januari	De raad informeren over de opbrengsten van het nieuwe vervangingsbeleid	CvB	Overleg 7 april	
13 januari	De raad informeren over de evaluatie van de beleidskaart De Gespreks-cyclus	CvB	Overleg januari 2027	