

VASTGESTELD VERSLAG CKC Drentheraad

Datum: dinsdag 13 januari 2026

Locatie: Ondersteuningsbureau CKC, Groningerstraat 96, 9402 LL Assen

A ALGEMEEN DEEL

1. Opening en welkom

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. De raad stemt in met het voorstel Eline Koopmans te benoemen als interim-lid van de CKC-raad, ter vervanging van Anouk.

2. Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

3. Verslag CKC-raad d.d. 09-12-2025

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen CvB

N.a.v. de schriftelijke mededelingen wordt vanuit de raad geconstateerd dat er weer interim-directeuren werkzaam zijn, terwijl vorig jaar is gezegd dat niet meer te willen. De bestuurder licht toe dat er in het verleden sprake was van inzet van interim-directeuren voor een langere periode van een jaar of meer. Op die manier krijgt de inzet een structureel karakter. Met die praktijk is gebroken. Er is nu op twee locaties gekozen voor een interim-oplossing: op een locatie omdat er in de sollicitatierondes nog geen benoembare kandidaat is gevonden, op een andere locatie wegens uitval van de directeur. In eerste instantie wordt gekeken of het binnen het team kan worden opgelost, maar als het wat langer duurt, is dat toch lastig. Er is één "vliegende keeper", maar die is ingezet. Ook een directeur die tijdelijk twee locaties onder haar hoede neemt blijkt in de praktijk lastig.

Mondelinge mededelingen

- De bestuurder komt nog even terug op de sneeuwworsteling vorige week. Het besluit om woensdag te sluiten, was radicaal. Winstpunt was wel dat er daarna bestuurlijk afstemming werd gezocht. We gaan de aanpak evalueren. N.a.v. de opgedane ervaringen zal het draaiboek worden gespecificeerd. Op 27 januari is er een bijeenkomst met directeuren over calamiteitenbeleid, waarin dit wordt meegenomen. Leiderschap speelt ook een rol. Dit is onderwerp van de Directietweedaagse in maart.
- Vandaag was er een studiedag voor directeuren en KC'ers over de rol van de KC'er en het samenspel. In een volgende fase zullen ook de KOVC'ers worden aangesloten.

5. Rondvraag

Vanuit de raad wordt gevraagd naar het nieuwe vervangingsbeleid. Er zouden gesprekken gevoerd worden met alle poolers. Wat was het doel van die gesprekken, wordt gevraagd? Het is nog steeds lastig om poolers voor bovenbouwklassen te krijgen. De bestuurder antwoordt dat met alle zittende poolers voor de kerstvakantie individueel is gesproken over het tijdstip van weggaan, over inzet verder van huis en over de voorkeur onder- versus bovenbouw, waarbij wel is aangege-

ven dat poolers soms tegen hun voorkeur kunnen worden ingezet. Met poolers met specifieke vraagstukken zijn zo nodig maatwerkafspraken gemaakt. Het nieuwe beleid is vanaf 1 januari ingegaan. Het is bekend dat het op één kindcentrum lastig is gebleken een pooler voor de bovenbouw te vinden; er gaat dus gekeken worden naar aanvulling van de pool. **Afgesproken wordt om in april terug te komen op de effecten van het nieuwe beleid.**

DEEL B. OVERLEGDEEL (CKC-RAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

6. Beleidskaart De gesprekscyclus

De bestuurder geeft een korte toelichting op het waarom van deze beleidskaart. Uit de evaluatie van de beleidskaart Het Goede Gesprek kwam naar voren dat de kaart onvoldoende houvast bood, bijvoorbeeld om het gesprek te laten gaan over resultaten. Ook miste er houvast voor de situatie waarin het met een medewerker minder goed loopt. Dan dreigde soms handelingsverlegenheid. Daarom is in deze kaart ook de gang van zaken rond het beoordelingsgesprek opgenomen. Het ontwikkelgesprek wordt jaarlijks gevoerd, als er een beoordelingsgesprek gevoerd gaat worden, mag dat voor de medewerker niet als een verrassing komen. In februari gaan directeuren in het DirectieNetwerk oefenen met het voeren van gesprekken. Ook zal een jurist informatie geven over de formele kanten en stappen. Vanuit de raad wordt opgemerkt dat de beleidskaart over het goede gesprek nog maar een jaar oud is en dat er voor die tijd ook al andere benaderingen zijn gebruikt. Dat geeft zorgen over de continuïteit, of betekent dit soms dat het beleid wijzigt, maar de praktijk niet? De bestuurder geeft aan dat er nu een steunstructuur wordt ingericht, bijvoorbeeld doordat de adviseur opleiden en ontwikkelen gaat monitoren en door de aandacht ervoor in het DirectieNetwerk. Het is belangrijk om het geen papieren tijger te laten worden. Ze heeft zelf in de laatste maanden met alle directeuren een ontwikkelgesprek gevoerd.

Op de vraag of er een koppeling is met verzuim, antwoordt de bestuurder dat het wel met elkaar te maken heeft: als er geen gesprek wordt gevoerd, komen signalen ook niet door. Anderzijds, het kan niet afhankelijk zijn van het ontwikkelgesprek; er zullen allerlei gesprekken en contacten zijn op basis waarvan je als leidinggevende een beeld hebt hoe het met iemand gaat.

Vanuit de raad wordt geconstateerd dat directeuren geneigd lijken te zijn eerst alle gesprekken met onderwijsmedewerkers te voeren en daarna pas met de kinderopvangmedewerkers. Aangegeven wordt dat dit te maken kan hebben met de totstandkoming van het bestuursformatieplan; in dat kader dient voor mei te worden gesproken met de onderwijsmedewerkers over hun inzet.

De bestuurder geeft desgevraagd aan dat groepsbezoeken geen deel uitmaken van de gesprekscyclus, maar dat je er als directeur voor zult zorgen dat je de benodigde input organiseert. Vanuit de raad wordt opgemerkt dat het binnenlopen bij de kinderopvang door directeuren een aandachtspunt is. De KOVC'er kan in de gesprekscyclus geen rol spelen, vanwege de coachende rol die de KOVC'er heeft richting de pedagogisch professionals.

Afgesproken wordt om in januari 2027 de (evaluatie van) de beleidskaart hier te agenderen.

7. Burgerschapsvorming

De bestuurder licht toe dat het proces om tot dit document te komen, al een tijdje loopt. Op verschillende momenten zijn directeuren daarbij via het DirectieNetwerk bij betrokken. Conclusie was al gauw dat er in de praktijk volop aan burgerschapsvorming wordt gedaan en dat het inhoudelijk niet iets extra's vraagt. De notitie zelf was mede nodig vanwege de herstelopdracht vanuit de Inspectie van

het Onderwijs. Voor de kerstvakantie was er een gesprek met de contactinspector, die positief was over het stuk.

Vanuit de raad wordt het gevoel verwoord dat burgerschap weer iets is dat op het bordje van leerkrachten erbij komt en dat het de administratieve druk vergroot. Leerkrachten moeten nu al ieder jaar puzzelen hoe ze aan alle vakken voldoende aandacht kunnen geven. Soms raken vakken in het gedrang. De bestuurder geeft aan dat de notitie juist moet bijdragen aan het verminderen van de belasting van leerkrachten. Burgerschap is geen apart vak, het zit in allerlei vakken, zoals wereldoriëntatie. Het belangrijkste is de focus op de eigen leerlingenpopulatie en wat die nodig heeft. Dat kan bijvoorbeeld een verrijkt taalaanbod zijn, dan is dat ook burgerschapsvorming.

Vanuit de oudergeleding wordt aangegeven dat het burgerschapsvorming als belangrijk wordt gezien; het is een belangrijke basis die leerkrachten zo meegeven. Vanuit de medewerkersgeleding wordt opgemerkt dat dit ook gewoon gebeurt, maar dat er weerstand is tegen de administratieve kant, die wordt ervaren als een gebrek aan vertrouwen. De voorzitter concludeert dat er in de kindcentra al aandacht aan burgerschapsvorming wordt gegeven en dat de vinkjes gezet kunnen worden; dit instrument is nodig voor de overheid voor daar waar het eventueel misgaat.

Vanuit de raad wordt aangegeven dat de samenleving steeds andere dingen van het onderwijs vraagt; gaat er ook wel eens wat af? Wordt dat gesprek ook gevoerd? De bestuurder geeft aan als voorbeeld aan dat het voor de basisvaardigheden inoefenen van belang is; daar is tijd voor nodig. Het is daarom van belang om zaken te integreren en een handige modus te vinden voor de administratie waarmee je kunt laten zien wat je hebt gedaan. Je hoeft ook niet bang te zijn als je eens iets mist, als je je er maar bewust van bent. Je hoeft ook niet te laten zien dat je alles hebt gedaan. Van belang is een doorlopende leerlijn, die past bij je populatie. Veel doe je al, het gaat erom dat je het waarom eraan koppelt.

Op de vraag hoe dit document doorwerkt naar de praktijk, antwoordt de bestuurder dat dat in eerste instantie via de directeuren gaat. Het ondersteuningsteam kan worden ingeschakeld en kijkt mee. Ook in de marapgesprekken komt het aan de orde.

DEEL C. INTERN OVERLEG CKC-RAAD

8. N.a.v. het overlegdeel met het CvB

a. Beleidskaart De gesprekscyclus

De raad besluit instemming te verlenen aan de beleidskaart De Gesprekscyclus. Punt van aandacht is (het gebrek aan) continuïteit in het beleid en (wat dit betekent voor de) realisatie in de praktijk. Zie verder bijlage 1.

b. Burgerschapsvorming

De raad besluit instemming te verlenen aan het document Burgerschapsvorming. Uit het gesprek in de raad blijkt dat een toelichting op het document en het gesprek erover behulpzaam zijn. Dit zal als suggestie worden meegegeven. Zie verder bijlage 2.

9. N.a.v. contacten met medezeggenschapsorganen in de kindcentra

Afspraken die vorige week zouden plaatsvinden, zijn vanwege de sneeuw verzet. Dit punt komt de volgende keer terug op de agenda.

10. Vooruitblik Participatie Party 2026 (17 maart 2026)

Het voorbereidingsgroepje geeft aan dat n.a.v. de vorige keer met de nieuwe externe vertrouwenspersonen is gesproken over sociale veiligheid en of zij kans zien

hierover tijdens de Participatie Party een bijdrage te leveren. Zij reageerden positief. In het eerste deel van de avond willen ze op interactieve wijze aandacht besteden aan sociale veiligheid in het algemeen; in het tweede deel zullen ze ingaan op hun rol. Vanuit de raad wordt opgemerkt dat het mooi zou zijn als ze ook aandacht besteden aan de rol van de omstander. Het voorbereidingsgroepje neemt dit mee in het contact met hen. Afsproken wordt om de save the date snel uit te laten gaan.

11. Vergaderfrequentie 2026/2027

Omdat de komende periode de jaarplanning 2026/2027 wordt voorbereid, wordt stilgestaan bij het wenselijk aantal overleggen per jaar. Verschillende opties worden besproken en gewogen. De conclusie is dat de raad de voorkeur geeft aan de huidige frequentie, waarbij het aan de deelnemers van het agenda-overleg wordt overgelaten om bij gebrek aan een substantiële agenda te besluiten een vergadering niet door te laten gaan. Daarnaast wordt afgesproken om het vooroverleg scherper met elkaar te voeren, zodat het wellicht korter kan en de bestuurder eerder kan worden uitgenodigd om aan te sluiten.

12. Terugblik op het overleg en sluiting

Naar aanleiding van een opmerking over de aandachtspunten van de raad, geeft de voorzitter aan dat als een raadslid van mening is dat een bepaald aandachtspunt aan de orde moeten komen, dit raadslid dit dan, inclusief een voorstel erbij, bij de voorzitter kan aangeven.

De voorzitter sluit de vergadering.

Actielijst

Datum	Actie	Door wie	Wanneer gereed	Stand van zaken/vervolg
13 januari	De raad informeren over de opbrengsten van het nieuwe vervangingsbeleid	CvB	Overleg 7 april	
13 januari	De raad informeren over de evaluatie van de beleidskaart De Gespreks-cyclus	CvB	Overleg januari 2027	



Aan: College van Bestuur CKC Drenthe
Van: CKC-raad
Betreft: Instemmingsverzoek Beleidskaart De gesprekscyclus
Datum: 14 januari 2026

Geacht college van bestuur,

In onze vergadering van 13 januari 2026 heeft u de Beleidskaart De gesprekscyclus ter instemming voorgelegd aan de CKC-raad. Het document is in deze vergadering besproken.

Met waardering is gesproken over de inspanningen die zijn geleverd om het beleid, en in het bijzonder de voorbeelden, verder aan te scherpen, met als doel het voeren van een gelijkwaardig ontwikkelgesprek en, indien noodzakelijk, het kunnen komen tot beoordeling.

Ook is besproken dat de CKC-brede implementatie wordt versterkt door het goede voorbeeld van de bestuurder én doordat er vanaf dit jaar structurele monitoring plaatsvindt door de adviseur Leren en Ontwikkelen.

Geconstateerd is dat de opmerkingen uit ons vragenformulier zijn behandeld en dat we een prettig gesprek hebben gevoerd over het nieuwe beleid.

De CKC-raad stemt in met de Beleidskaart De gesprekscyclus. We zien uit naar de door u toegezegde tussentijdse evaluatie begin 2027.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad

Floor Mulder, secretaris



Aan: College van Bestuur CKC Drenthe
Van: CKC-raad
Betreft: Instemmingsverzoek Burgerschapsvorming 2025/2026
Datum: 14 januari 2026

Geacht college van bestuur,

In onze vergadering van 13 januari 2026 heeft u het document Burgerschapsvorming CKC Drenthe 2025/2026 (versie: Definitief, vastgesteld door CvB, november 2025) ter instemming voorgelegd aan de CKC-raad. Het document is in deze vergadering besproken.

Besproken is, onder andere:

- dat wij allemaal burgers zijn;
- het belang van het begeleiden van leerlingen vanuit hun specifieke achtergrond in hun rol als burger in de samenleving;
- de waardering van ouders dat er in het onderwijs actief wordt gewerkt aan burgerschap;
- de druk op het lesprogramma;
- de administratieve last die medewerkers ervaren;
- de rol, inzet en de mogelijke consequenties vanuit de inspectie;
- de implementatie van dit nieuwe en zorgvuldig verwoorde beleid in de praktijk.

Dit gesprek droeg wat ons betreft bij aan het verhelderen van wat er in de praktijk gevraagd wordt van kindcentra en medewerkers aan specifiek beleid en implementatie op dit vlak. Wij adviseren dit inzicht, waar mogelijk, door middel van gesprekken binnen de kindcentra verder te verspreiden.

Geconstateerd is dat de opmerkingen uit ons vragenformulier zijn behandeld en dat we een prettig gesprek hebben gevoerd over (de praktische implementatie van) burgerschapsonderwijs.

De CKC-raad verleent instemming aan het document Burgerschapsvorming.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad,

Floor Mulder, secretaris