

## **CONCEPT VERSLAG CKC Drentheraad**

**Datum:** dinsdag 7 oktober 2025

---

### **A ALGEMEEN DEEL**

#### **1. Opening en welkom**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom, in het bijzonder de coördinatoren KOVC die een toelichting gaan geven op het Beleid veiligheid en gezondheid kinderen (agendapunt 6).

#### **2. Vaststelling van de agenda**

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

#### **3. Verslag CKC-raad d.d. 07-10-2025**

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. De actielijst wordt doorgenomen. De bestuurder geeft aan dat de afdeling financiën in december werkt aan een handreiking over decentrale medezeggenschap in het begrotingsproces, zodat die in januari kan worden verspreid. V.w.b. de reflectie op het Koersplan in de CKC-raad: dit komt terug bij de mededelingen (agendapunt 4).

#### **4. Mededelingen CvB**

- De schriftelijke mededelingen geven geen aanleiding tot vragen.
- M.b.t. het Koersplan deelt de bestuurder mee dat de belangrijkste onderdelen van het Koersplan zijn geformuleerd: leidende principes, ambities, beoogde resultaten en wenselijk gedrag. Ook heeft er een sessie met het Ondersteuningsbureau plaatsgevonden. Een redactieteam met een vertegenwoordiging van de directeurs denkt en schrijft mee. Het concept document is via Teams voor feedback voorgelegd aan directeurs en het Ondersteuningsbureau. Een volgende stap is om over de koers in gesprek te gaan met externe stakeholders, zoals de GGD, andere besturen, gemeentes, welzijnsorganisaties. Er zullen drie sessies plaatsvinden; per sessie kan één CKC-lid aanschuiven. Voor wat betreft het betrekken van CKC-professionals denkt de bestuurder nog na over wat een gepaste vorm is: een carrousel, een lunchbijeenkomst en/of een webinar? Op kindcentrumniveau zijn professionals sowieso betrokken bij de vertaling van het Koersplan naar het jaarplan. Ook kunnen professionals op onderdelen betrokken worden bij uitwerking van beleid. Het streven is om eind januari/begin februari een klap te geven op het concept, uiteindelijke goedkeuring in april.
- De dag voor alle CKC-professionals op 4 mei 2026 is in voorbereiding. Het zal onder andere gaan over de visie en wat er nodig is om die te realiseren. Daarnaast zijn er workshops door collega's én externen. De dag wordt een mix van inhoud en ontmoeting.

#### **5. Rondvraag**

De bestuurssecretaris attendeert de leden van de CKC-raad op het proces rond het indienen van de declaraties over de eerste periode van dit schooljaar.

## **DEEL B. OVERLEGDEEL (CKC-RAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)**

### **6. Beleid veiligheid en gezondheid kinderen (kinderopvang)**

De coördinatoren KOVC zijn aanwezig voor een toelichting op het Beleid veiligheid en gezondheid kinderen. Zij geven aan dat dit het overkoepelende beleid is. De RisicoMonitor biedt aansluitend op dit document vragenlijsten die op locatieniveau worden ingevuld door directeur, KOVC'er en/of team of er risico's zijn. Als er risico's zijn, wordt een actieplan opgesteld, die vervolgens in het themadeel van de RisicoMonitor per locatie terugkomen. De RisicoMonitor biedt ook werkvormen ter bespreking van mogelijke risico's. De RisicoMonitor zorgt voor een planning zodat gedurende een jaar alle thema's langskomen en het plan actueel blijft. Het systeem laat ook toe dat je per locatie meldingen doet over specifieke risico's. Per locatie is er één bestand/document uit de RisicoMonitor te halen: het algemene beleid plus de locatiespecifieke actieplannen. De uitgedraaide actieplannen kunnen ook gebruikt worden voor verantwoording aan de GGD. Het is van belang dat een locatie kan laten zien dat het beleid structureel onderwerp van gesprek is in het team.

De coördinatoren KOVC hebben voor de locaties waar zij werken de RisicoMonitor ingericht en ingevuld.

Actuele risico's – bijv. losse stoeptegels – kun je op locatieniveau vastleggen in de RisicoMonitor. Per locatie is er een account en moet er worden afgesproken hoe daarmee wordt omgegaan.

De opzet van het beleid en het werken met de RisicoMonitor zal door De coördinatoren KOVC worden toegelicht in het KOVC-netwerk.

Het papieren ongevallenregistratieformulier blijft bestaan, maar het kan ook worden opgenomen in de RisicoMonitor. Locaties maken hierin een keuze.

Op de vraag of het wenselijk is informatie over veilig slapen eerder aan ouders te verstrekken, t.b.v. een gewenperiode voordat het kind naar de opvang komt, antwoorden de coördinatoren KOVC dat dit het beste kan bij de aanmelding. Dan is er nog voldoende tijd. Eerder delen, bijv. via Kidsvision is niet handig, omdat Kidsvision daar niet op is ingericht. Delen bij een rondleiding voor de aanmelding kan wel.

Op de vraag of dit document het gewenste beleid beschrijft, bijv. als het gaat over meubilair, antwoorden de coördinatoren KOVC dat dat zo is; het gaat om bestaand beleid dat beter is beschreven. Daar waar een kast niet voldoet aan de voorschriften, kan dat als een risico worden aangemerkt en kan er een actie worden geformuleerd, bijvoorbeeld vastzetten aan de muur.

De voorzitter constateert dat de schriftelijke vragen al uitvoerig waren beantwoord. Op basis daarvan en de mondelinge toelichting zal de raad tot een afweging komen. Ze bedankt de coördinatoren KOVC voor hun bijdrage.

### **7. Werkkostenregeling 2026 / Lief & leed**

De bestuurder geeft aan dat in vergelijking met andere besturen de WKR van CKC een mooie is, maar dat die veel meer moet gaan leven. Monitoring is mogelijk m.b.v. het dashboard dat het systeem levert. Meer bekendheid geven aan FiscFree en het verbeteren van de toegankelijkheid zijn speerpunten in 2026. Inhoudelijk is er een vernieuwing door het opnemen van een component m.b.t. welzijn/cultuur. N.a.v. de schriftelijke vragen zal de verstrekking van fruit nog uit de WKR worden gehaald.

Vanuit de raad wordt aangegeven dat het een mooie regeling is, maar de vraag is hoe het kan dat het niet optimaal wordt benut, bijv. als het gaat over vitaliteit, waar wel een opgave ligt. De bestuurder is het hiermee eens; volgens haar ligt hier een belangrijk aandachtspunt in de toegankelijkheid en het activeren van

medewerkers. Communicatie vindt nu plaats via Teams en daar gaat het een beetje ten onder. Aangegeven wordt dat de informatie met name niet aankomt bij de professionals in de kinderopvang.

Op de vraag of het budget voor het kerstpakket tot tevredenheid leidt en of daar voldoende waardering uitspreekt, antwoordt de bestuurder dat men hierover in het algemeen wel positief is. Bovendien gaat het hier om het centrale deel, dat op locatieniveau door de directeuren wordt aangevuld.

De suggestie wordt nog gedaan om bij het kerstpakket een foldertje over FiscFree en de WKR toe te voegen.

## **8. Begroting 2026 en meerjarenperspectief**

De bestuurder geeft aan gelukkig te zijn met deze begroting, zeker na de ervaring met de Begroting 2025. De samenwerking met de afdeling financiën was goed; de verantwoordelijkheid voor het financiële vraagstuk is verbreed.

Op de vraag vanuit de CKC-raad of de vergoeding voor stagiairs op het Ondersteuningsbureau en in het Ondersteuningsteam in de begroting zijn opgenomen, antwoordt de bestuurder dat dit gebeurt. Er moet wel stagebeleid worden geformuleerd; er is nu bijvoorbeeld geen goed beeld te krijgen van het aantal stagiaires. Voor wat betreft de vergoeding is het de bedoeling aan te sluiten bij de afspraken hierover in de nieuwe Cao PO; het is nog even wachten op de Cao-tekst hierover. bevestigend. Aangegeven wordt dat in de kinderopvang stagiaires al wel een vergoeding ontvangen. De bestuurder geeft aan dat de vergoeding voor stagiaires vanaf september gaat lopen, en dat het goed moet worden meegenomen in de begroting 2027. In het formatieplangesprek per locatie wordt ook aandacht besteed aan de stagiaires. Het is de bedoeling dat we een minimum aantal stageplaatsen invullen; de nieuwe functie adviseur opleiden en ontwikkeling is mede bedoeld om dit steviger neer te zetten.

Vanuit de raad wordt opgemerkt dat het fijn is dat de financiën weer een positieve lijn laten zien; ook het begrotingsdocument is beter dan voorheen, het zit goed in elkaar. De bestuurder antwoordt dat de volgende verbeteringslag zich zal richten op de ondersteunende systemen. De afdeling financiën is inmiddels goed bemenst, nu wordt duidelijk dat de systemen ontoereikend zijn.

Op de vraag waarover de bestuurder buikpijn heeft en of er kindcentra in financiële moeilijkheden komen, antwoordt de bestuurder dat er in de basis geen problemen ontstaan, de formatie is conform het bestuursformatieplan. Qua investeringen is er wel minder begroot en zullen kindcentra dus iets meer in de rij moeten staan als het gaat om vernieuwing van het speelterrein of verbouwingen. De kindcentra die in 2025 moesten wachten, zullen nu als eerste aan de beurt zijn. Overigens vindt de bestuurder dat op dit vlak ook een professionaliseringsslag nodig is. We moeten naar een strategisch huisvestingsbeleid. Er is inmiddels wel een lijst *need & nice to have*, waarmee bewust moet worden omgegaan.

Vanuit de raad wordt aangegeven dat voor sommige scholen de basis toch als beknellend wordt ervaren, met name als ze geen extra subsidie krijgen. De bestuurder herkent dit geluid, sommige kindcentra maken geen aanspraak op extra middelen. Daarom is het de bedoeling om de bijdrage van 16,5 aan bovenscholen ook te gebruiken voor het inrichten van een solidariteitsfonds. Daarnaast wordt onderzocht hoe we subsidies beter kunnen inzetten. Er is al solidariteit: grotere kindcentra dragen de kleinere. Het gaat met name om de "middenscholen" voor wie de basis krap aanvoelt.

Op de vraag vanuit de raad of voor alle kindcentra hetzelfde afdrachtspercentage geldt en hoe er wordt omgegaan als dit eventueel knelt, antwoordt de bestuurder dat hier in de begrotingsgesprekken aandacht voor is en dat er zo nodig wordt gekeken hoe de pijn kan worden verdeeld.

Met betrekking tot langdurig verzuim geeft de bestuurder aan dat er in de begroting ruimte is gemaakt voor vitaliteit. Verzuim wordt nu nog niet doorbelast naar de kindcentra; het is wel de bedoeling om dit richting 2027 wel te gaan. Inmiddels is het vervangingsbeleid aangescherpt. Nu nog draagt het kindcentrum de kosten van de uitvaller, de vervanger wordt nog centraal betaald? Vanuit de raad wordt de vraag gesteld of als in de toekomst het kindcentrum ook de vervanger moet betalen, de druk op de zieke medewerker groter wordt, is dit niet een verkeerde financiële prikkel? Volgens de bestuurder is het bewustzijn belangrijk dat er contact wordt gehouden met de zieke medewerker; in het verleden gebeurde dat in sommige gevallen te weinig. Het gaat om een goede balans tussen werkgever- en werknemerschap, bijvoorbeeld door de vraag te stellen: wat kun je wel of anders doen? Het is belangrijk dat dat gesprek wél wordt gevoerd, er zitten nu echt te veel mensen op de bank.

Vanuit de raad wordt geconstateerd dat m.b.t. de kinderopvang het groeipercen- tage waarvan in de meerjarenbegroting wordt uitgegaan, lager is dan de feitelijke groei in de afgelopen periode. De bestuurder geeft aan dat er is uitgegaan van een beperkte groei vanwege het huisvestingsvraagstuk: gemeenten kijken scher- per dan voorheen naar het gebruik van vierkante meters voor kinderopvang bin- nen gebouwen met een onderwijsbestemming. Wellicht moeten we overwegen om kinderopvang op aparte locaties te gaan organiseren; dit is een onderwerp voor het nieuwe Koersplan. Ook vanwege de ontwikkeling naar "bijna gratis kinderop- vang" is uitgegaan van beperkte groei. Vanuit de raad wordt geconstateerd dat er in de dorpen meer gebouwd gaat worden, wat zal leiden tot meer gezinnen met jonge kinderen. De bestuurder ziet dat ook, maar ziet ook dat de huisvesting in de kindcentra nu al krap is; dit is echt een punt van aandacht. Vanuit de raad wordt bovendien geconstateerd dat er nu al wachtlijsten voor de kinderopvang zijn.

## **9. Vakantieregeling voor leerlingen 2026-2027**

De raad neemt de informatie hierover voor kennisgeving aan.

## **DEEL C. INTERN OVERLEG CKC-RAAD**

### **10. N.a.v. het overlegdeel met het CvB**

- a. Beleid veiligheid en gezondheid kinderen (kinderopvang)  
De raad besluit in te stemmen met het Veiligheids- en gezondheidsbeleid CKC Drenthe Kinderopvang (versie 19 november 2025) (zie verder bijlage 1).
- b. Werkkostenregeling 2026  
De raad besluit in te stemmen met de WKR 2026 / Lief & Leed (zie verder bij- lage 2).
- c. Begroting 2026 en meerjarenperspectief
- d. De raad besluit positief te adviseren over de hoofdlijnen van de Begroting 2026 en meerjarenperspectief. Wel vraagt de raad aandacht voor het vraag- stuk van solidariteit tussen kindcentra (zie verder bijlage 3).

**11. N.a.v. werving lid RvT**

De voorzitter van de raad maakte deel uit van de benoemingsadviescommissie. De commissie heeft met drie kandidaten gesproken. De commissie heeft een unaniem advies gegeven over een te benoemen kandidaat. De besluitvorming vindt volgende week plaats in het overleg van de RvT.

**12. N.a.v. afspraken met medezeggenschapsorganen in de kindcentra**

Leden van de raad hebben wel contact gehad met medezeggenschapsorganen in de kindcentra, maar dit heeft nog niet geleid tot afspraken.

**13. Vooruitblik Participatie Party 2026 (17 maart 2026)**

De raad besluit om het thema sociale veiligheid centraal te stellen voor de Participatie Party. Het werkgroepje dat de bijeenkomst gaat voorbereiden, zal hierover contact hebben met de nieuwe externe vertrouwenspersonen om na te gaan welke bijdrage zij kunnen bieden. N.a.v. het halfjaarlijkse overleg van de CKC-raad met de RvT zullen ook RvT-leden aanschuiven bij de Participatie Party.

**14. Terugblik en sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering.

---

**Aan:** College van Bestuur CKC Drenthe  
**Van:** CKC-raad  
**Datum:** 12 december 2025  
**Betreft:** Veiligheids- en gezondheidsbeleid CKC Drenthe Kinderopvang

---

Geacht college van bestuur,

Tijdens onze vergadering van 9 december 2025 heeft u het Veiligheids- en gezondheidsbeleid CKC Drenthe Kinderopvang (versie 19 november 2025) ter instemming voorgelegd aan de CKC-raad. Het document is in deze vergadering toegelicht door coördinatoren KOVC en door ons besproken.

De CKC-raad dankt de coördinatoren KOVC voor hun aanwezigheid en de heldere beantwoording van onze vragen. We zijn benieuwd naar de praktische uitwerking met behulp van de RisicoMonitor, en zullen dit met belangstelling blijven volgen.

In het algemeen zien wij een duidelijke stijgende lijn in de kwaliteit van de aangeleverde beleidsstukken en de antwoorden die wij ontvangen op onze vragen. We zijn verheugd over de aandacht die de kinderopvangtak hierin krijgt.

De CKC-raad stemt in met het Veiligheids- en gezondheidsbeleid CKC Drenthe Kinderopvang (versie 19 november 2025).

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad

## Bijlage 2

**Aan:** College van Bestuur CKC Drenthe  
**Van:** CKC-raad  
**Datum:** 12 december 2025  
**Betreft:** WKR 2026 / Lief & Leed

Geacht college van bestuur,

Tijdens onze vergadering van 9 december 2025 heeft u de WKR 2026 / Lief & Leed ter instemming voorgelegd aan de CKC-raad. Het document is in deze vergadering besproken.

De CKC-raad dankt u voor uw positieve insteek en uw toelichting, onder andere met betrekking tot het fruit. We hebben besproken dat de WKR nog breder ingezet kan worden ten aanzien van bijvoorbeeld verzuim, vitaliteit en werkdruk.

We waarderen dat u meer inzicht heeft gegeven in het gebruik van de WKR in het afgelopen jaar. U heeft aangegeven dat er in 2026 extra aandacht zal worden besteed aan de inzet van de WKR. We zijn daarom benieuwd naar het gebruik in het komende jaar.

De CKC-raad stemt in met de WKR 2026 / Lief & Leed.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad

### Bijlage 3

**Aan:** College van Bestuur CKC Drenthe  
**Van:** CKC-raad  
**Datum:** 12 december 2025  
**Betreft:** Begroting 2026 en meerjarenperspectief

Geacht college van bestuur,

Tijdens onze vergadering van 9 december 2025 heeft u het document Begroting 2026 en meerjarenperspectief (CONCEPT versie 23 november) ter advisering voorgelegd. Het document is in deze vergadering besproken.

Ten opzichte van eerdere begrotingen is dit begrotingsdocument een stuk leesbaarder. Wel willen we graag volgend jaar op een handig moment in het begrotingsproces een expert van de afdeling financiën uitnodigen om ons mee te nemen in de begroting en het proces, zodat we de begroting nog beter kunnen doorgronden. We hopen dat u dit mogelijk wilt maken.

We stellen het op prijs dat u in de oplegger hebt uitgewerkt hoe in deze begroting tegemoet is gekomen aan de adviezen die we n.a.v. de begroting 2025 hebben gegeven.

Gezien de financiële situatie eind 2024 was het nodig om in de begroting 2025 "hard op de rem" te trappen. In de begroting 2026 zien we het effect daarvan, de positieve lijn is ingezet.

We zijn blij dat er vertrouwen is dat met deze begroting de basis van goede opvang en goed onderwijs voor alle kinderen op alle locaties van CKC Drenthe gerealiseerd kan worden. We hebben besproken dat voor een goede basis voor alle locaties, verschillende vormen van solidariteit van belang zijn. We zien hierin aandacht voor:

- kinderopvang en onderwijs;
- verschillen tussen grote en kleine locaties (waarbij wij de aandacht graag óók op de middengroep vestigen);
- de verschillende wegen en subsidiemogelijkheden van de kindcentra;
- de gedeelde zorgen en acties ten aanzien van vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en verzuim.

We blijven de ontwikkelingen hieromtrent met aandacht volgen.

De CKC-raad geeft een positief advies op de hoofdlijnen van de Begroting 2026 en meerjarenperspectief (CONCEPT versie 23 november).

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad