

VASTGESTELD VERSLAG CKC Drentheraad

Datum: dinsdag 13 mei 2025

A ALGEMEEN DEEL

1. Opening en welkom

De voorzitter opent de vergadering.

2. Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

3. Ter vaststelling: verslag CKC-raad d.d. 08-04-2025

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen CvB

De bestuurder licht desgevraagd toe dat het bij de vier klachten waarvan in de schriftelijke mededelingen maart sprake is, gaat om meldingen of signalen van ouders, met wie het bestuur in gesprek is gegaan. Doorgaans leidt dit tot een oplossing en worden het geen formele klachten die aan de klachtencommissie worden voorgelegd.

N.a.v. de schriftelijke mededelingen wordt de voldoende beoordeling die het Ootaaft van de onderwijsinspectie heeft gekregen, onder de aandacht gebracht.

5. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

DEEL B. OVERLEGDEEL

6. Bestuursformatieplan 2025-2026 (BFP)

De bestuurder licht het BFP toe aan de hand van [deze presentatie](#). Tijdens de presentatie is onder meer gesproken over ziekteverzuim/vervanging. De bestuurder geeft aan dat het bestaande beleid m.b.t. vervanging zal worden herijkt en strikter gehandhaafd, om te voorkomen dat er onnodig extra kosten worden gemaakt (bijv. doordat vervanging intern wordt geregeld terwijl er poolers op de bank zitten). Hiertoe zal er ook worden gekeken naar de kwantitatieve en kwalitatieve samenstelling van de pool. Op dit moment matcht de vraag naar en het aanbod van poolers onvoldoende, onder meer door de ruime voorwaarden die poolers (kunnen) stellen. Om de onwenselijke patronen in de huidige praktijk van vervanging te doorbreken, doet de bestuurder een beroep op de directeurs maar ook op de CKC-raad. De lijn bij vervanging is: eerst de pool, dan evt. via Slim en ten slotte intern/eigen inzet. Op termijn, bijvoorbeeld bij de begroting 2026 zou het kunnen worden omgekeerd: eerst intern/eigen inzet, daarna pas vanuit de pool. Als dat de lijn wordt, heeft dat gevolgen voor de kindcentrumbegroting en de omvang van de pool. Op korte termijn wil de bestuurder een pilot doen om te kijken wat er gebeurt als de nu afgesproken lijn strikter wordt gehandhaafd. Ook wil ze voorzichtig experimenteren met het als kindcentrum zelf regelen van de vervanging.

Vanuit de CKC-raad wordt opgemerkt dat het idee bestaat dat vervanging binnen de kinderopvang minder goed gaat nu het door Slim wordt gepland en niet meer intern.

Voor wat betreft het verzuimpercentage van 6% merkt de bestuurder op dat dat

ambitieuze is, maar nog steeds boven het gemiddelde in de sector. Op basis van de gerichte aandacht voor vitaliteit en verzuim door de aanstelling van een verzuimcoördinator, het analyseren van het bestaande (langdurige) verzuim en het goed toepassen van het kader (o.a. wet Poortwachter) is de verwachting dat de doelstelling van 6% haalbaar is.

V.w.b. de subsidie basisvaardigheden merkt de bestuurder op dat met die extra, tijdelijke, middelen geen structurele verplichtingen mogen worden aangegaan en dat gekeken gaat worden hoe die middelen efficiënt kunnen worden ingezet. Terugbrengen van het aantal LC'ers kan door als er een medewerker in LC vertrekt, niet automatisch weer een LC'er te benoemen. Daarnaast zal in de loop van het jaar ook worden gekeken naar de directieformatie, omdat sommige kindcentra qua directieformatie boven de norm zitten.

Vervolgens worden de nog niet beantwoorde vragen op het vragenformulier besproken. Voor wat betreft het strikter hanteren van het vervangingsbeleid merkt de bestuurder op dat we een transitieperiode ingaan, waarin we voorzichtig gaan experimenteren en daarbij aan de hand van data kijken wat er gebeurt, bijv. m.b.t. het naar huis sturen van klassen. Voor wat betreft de vacatureruimte is de lijn om voorrang te geven aan interne kandidaten die voldoende gekwalificeerd zijn voor de betreffende vacature. M.b.t. de zijinstromers wordt de vraag gesteld wat er organisatorisch wordt geregeld; het beeld bestaat dat potentiële zijinstromers nu vaak niet weten of er plekken zijn en waar ze terecht kunnen. Verder wordt erop gewezen dat het voor kindcentra niet altijd duidelijk is dat in het tweede jaar de formatie voor een zijinstromer voor 0,6 fte op de kindcentrumbegroting drukt. De vraag wordt gesteld of dit niet centraal zou kunnen worden gehouden. De bestuurder antwoordt dat ze laat onderzoeken hoe het nu is geregeld. *[NB: het is inderdaad zo dat het tweede jaar ten laste komt van het betreffende kindcentrum.]* Sowieso is het nodig het beleid ten aanzien van zijinstromers en stagiaires op papier te zetten.

M.b.t. verzuim zal de bestuurder de raad schriftelijk informeren over de vraag of zwangerschapsverlof gerekend wordt als ziekteverzuim. *[NB: het antwoord op deze vraag is dat zwangerschapsverlof niet als ziekteverzuim wordt gerekend/]*

7. Medezeggenschapsstatuut en -reglement

De voorzitter concludeert dat dit de vorige keer al uitgebreid is besproken. Vanuit de raad zijn er ook geen vragen meer over.

8. Afschaffen leveringsvoorwaarden kinderopvang

De voorzitter geeft aan dat de raad dit punt in het vooroverleg heeft besproken. De conclusie was dat de overgang naar de nieuwe algemene voorwaarden en het afschaffen van de eigen leveringsvoorwaarden een goede beweging is. Wel beveelt de raad aan om de brief aan de ouders hierover aan te passen door de tweede alinea te verwijderen. De kern van de verandering staat daarboven al: de nieuwe voorwaarden verhelderen en versterken de positie van ouders en kinderopvangorganisatie.

Naar aanleiding van de opmerking uit de raad dat je alle wezenlijke veranderingen moet melden, stelt de bestuurder voor om het overzicht van de wezenlijke verschillen ook beschikbaar te maken voor ouders, in samenhang met de brief.

DEEL C. INTERN OVERLEG CKC-RAAD

9. N.a.v. het overlegdeel met het CvB

- a. Bestuursformatieplan 2025-2026
De raad heeft vertrouwen in de aanpak en de stappen die zijn en worden gezet. Verzuim blijft een punt van aandacht en zorg. De raad stemt in met het plan (zie bijlage 1).
- b. Medezeggenschapsstatuut en -reglement: de raad stemt in met beide documenten (zie bijlage 2)
- c. Afschaffen leveringsvoorwaarden: de raad stemt in met de afschaffing van de leveringsvoorwaarden en verzoekt het bestuur de brief aan te passen en een beter beeld te geven van de verschillen tussen de bestaande en de nieuwe algemene voorwaarden (zie bijlage 3).

10. Voorbeeldmail aan KC-raden

De mail/brief kan worden gebruikt door CKC-raadsleden voor contact met de "eigen" kindcentra, zoals die in het vorige overleg zijn herverdeeld.

11. Vooruitblik halfjaarlijks overleg RvT en CKC-raad, 27 mei a.s.

Twee leden geven aan afwezig te zijn. Qua bespreekpunten in het eerste deel worden genoemd de visie van de RvT op de eerste maanden van de huidige bestuursperiode; de financiële situatie, waaronder het proces van begroting naar BFP; hoe kijkt de RvT naar de kinderopvang binnen CKC Drenthe. Daarnaast kunnen leden ook eigen punten inbrengen.

12. Sluiting

De voorzitter sluit het overleg.

Actielijst

Datum	Actie	Wie	Wanneer	Stand van zaken/vervolg
17 sept. 2024	Concept kaderbrief 2026 delen met de raad	Bestuur	Q2	Het CvB streeft ernaar uitgangspunten kaderbrief voor de zomervakantie 2025 gereed te hebben voor bespreking. De kaderbrief komt in oktober op de agenda.
17 sept. 2024	Nagaan hoe het staat met een evt. update van het ICT-beleid	CvB	Oktober 2025	In juni bespreekt het bestuur zich breder op de ontwikkeling van het ICT- en IBP-beleid. Daarbij ligt ook de vraag op tafel of een update van het huidige ICT-beleidsdocument wenselijk is en zo ja, op welke termijn.
4 maart 2025	Beleidsplan terugdringen verzuim	CvB	Q2	Het CvB streeft ernaar dit document voor de zomervakantie gereed te hebben voor bespreking.
4 maart 2025	Verlevendigen jaarverslag 2025 CKC-raad	CKC-raad	Najaar 2025	

Bijlage 1. Instemming Bestuursformatieplan Onderwijs 2025-2026

Aan: College van Bestuur CKC Drenthe
Van: CKC-raad
Datum: 15 mei 2025
Betreft: Instemming Bestuursformatieplan Onderwijs 2025-2026

Geacht college van bestuur,

U heeft de CKC-raad gevraagd in te stemmen met het Bestuursformatieplan Onderwijs 2025-2026. Tijdens onze vergadering van 13 mei 2025 is dit besproken.

De CKC-raad is verheugd met de benoemde constatering: *Het plan kan echter niet worden gezien als een op zichzelf staand document, maar hangt cruciaal samen met de (meerjaren)begroting 2025 en verder van CKC Drenthe.*

Er is waardering voor de gemaakte stappen en het geduld waarmee in de verschillende geledingen uitleg wordt gegeven over de complexe samenhang tussen begroting en formatieplan en het verband tussen een duurzame financieel gezonde organisatie en kwalitatieve opvang en onderwijs met oog voor iedereen.

In lijn hiermee maakt de CKC-raad van de gelegenheid gebruik om te benadrukken dat het bestuursformatieplan en de koppeling met de begroting ook de CKC-professionals in de kinderopvang raakt. De (on)mogelijkheden in begroting en formatie in het onderwijs worden gehoord in de opvang. De complexiteit maakt dat de positie van de kinderopvang hierin niet overal duidelijk is.

Ten slotte, zoals besproken blijft verzuim een punt van aandacht en zorg.

Concluderend: de gemaakte stappen in de afgelopen periode en de heldere uitleg bieden vertrouwen in de voorgestelde aanpak. De CKC-raad stemt in met het bestuursformatieplan 2025.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad,

Floor Mulder

Bijlage 2. Instemming Medezeggenschapsstatuut 2025 en Medezeggenschapsreglement 2025

Aan: College van Bestuur CKC Drenthe
Van: CKC-raad
Datum: 15 mei 2025
Betreft: Instemming Medezeggenschapsstatuut en -reglement 2025.

Geacht college van bestuur,

U heeft de CKC-raad gevraagd in te stemmen met het Medezeggenschapsstatuut 2025 en het Medezeggenschapsreglement 2025. Tijdens onze vergadering van 13 mei 2025 is dit besproken. De CKC-raad stemt in met beide documenten.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad,

Floor Mulder

Bijlage 3. Instemming afschaffen leveringsvoorwaarden KO

Aan: College van Bestuur CKC Drenthe
Van: CKC-raad
Datum: 15 mei 2025
Betreft: afschaffen leveringsvoorwaarden

Geacht college van bestuur,

U heeft de CKC-raad gevraagd in te stemmen met het afschaffen van de leveringsvoorwaarden KO met ingang van 1 juli 2025. U heeft dit verzoek toegelicht in de memo Invoering nieuwe algemene voorwaarden kinderopvang. Tijdens onze vergadering van 13 mei 2025 is dit besproken.

Het afschaffen van de eigen leveringsvoorwaarden, zodat deze vervangen kunnen worden door de algemene voorwaarden zoals opgesteld door de branchevereniging vindt de CKC-raad een goede beweging. Zoals ook door u verwoord, scheppen deze algemene voorwaarden duidelijkheid voor ouders en CKC Drenthe. De CKC-raad beveelt aan om in de brief aan de ouders dit te benadrukken en om de tweede alinea uit de voorgestelde brief te verwijderen. De nieuwe voorwaarden versterken immers niet alleen de positie van de ouders.

Daarnaast wordt geadviseerd om (juridisch) te (laten) controleren hoe invulling moet worden gegeven aan de informatieplicht naar ouders, zodat de nieuwe voorwaarden vanaf 1 juli 2025 op alle huidige contracten van toepassing zullen zijn.

Concluderend: de CKC-raad stemt in met het afschaffen van de leveringsvoorwaarden met ingang van 1 juli 2025.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad,

Floor Mulder