

Toezichtsvisie Raad van Toezicht CKC Drenthe

De maatschappelijke opdracht van CKC Drenthe

CKC Drenthe wil kinderen in hun ontwikkeling stimuleren tot gelukkige, zelfstandige en zelfbewuste wereldburgers, die kunnen bijdragen aan een waarde(n)volle en duurzame samenleving.

Hiertoe houdt CKC Drenthe open christelijke kindcentra voor opvang en (speciaal) basis-onderwijs in stand. De kindcentra voldoen aan een aantal kwaliteitskenmerken:

- Ieder kindcentrum biedt een veilige omgeving waarin kinderen zich spelend en lerend kansrijk kunnen ontwikkelen dankzij een geïntegreerd aanbod van opvang en onderwijs, dat aantrekkelijk, breed en kwalitatief sterk is;
- Ieder kindcentrum is een inspirerende en inclusieve leef- en leergemeenschap van professionals, ouders, leerlingen en maatschappelijke partners;
- Ieder kindcentrum staat in actieve verbinding met de buitenwereld.

Kernvragen van het intern toezicht

Het bestuurlijk handelen van het college van bestuur van CKC Drenthe is gericht op het duurzaam realiseren van de maatschappelijke opdracht. Namens de maatschappij toetst de raad van toezicht het bestuurlijk handelen van het college van bestuur, met als kernvragen:

- *Realiseert CKC Drenthe de maatschappelijke opdracht, nu en straks?*
- *Hoe draagt het bestuurlijk handelen daaraan bij?*

Deze toetsende rol werken we in deze toezichtsvisie uit. Naast deze toetsende rol heeft de raad van toezicht nog een aantal rollen, die we aan het slot van deze toezichtsvisie duiden.

De toetsende rol van de raad van toezicht

Bestuurlijk handelen ten behoeve van de maatschappelijke opdracht

We zien het duurzaam realiseren van de maatschappelijke opdracht als een proces van buiten (de samenleving) naar binnen (CKC Drenthe), van binnen naar binnen en van binnen naar buiten. Op het snijvlak van buiten en binnen functioneert het bestuur als boegbeeld van de organisatie.

Van buiten naar binnen – De maatschappelijke opdracht vereist dat CKC Drenthe in verbinding is met (toekomstige) ouders, leerlingen en kinderen en met maatschappelijke partners zoals gemeentes, schoolbesturen en andere maatschappelijke organisaties in het jeugddomein. Daarbij gaat het over vragen als: welke betekenis geven we samen aan de maatschappelijke opdracht? Wat vinden we daarin voor de komende tijd belangrijk? Welke ontwikkelingen zijn van invloed en hoe kunnen we daarmee omgaan? Welke samenwerkingen zijn nodig? In de beweging *van buiten naar binnen* is het bestuur verantwoordelijk voor:

- organisatie en uitvoering van de dialoog met de maatschappelijke partners;
- vertaling van de uitkomsten van die dialoog in de richting (koers) van CKC Drenthe.

Van binnen naar binnen – Op basis van de antwoorden die het bestuur vanuit de omgeving ophaalt, geeft het bestuur richting aan de organisatie - kindcentra en ondersteuningsbureau - en draagt het zorg voor een effectieve en efficiënte inrichting van de organisatie, een inrichting die het mogelijk maakt dat de organisatie de maatschappelijke opdracht daadwerkelijk realiseert.

Van binnen naar buiten – De beweging van binnen naar buiten, betreft de verantwoording die het bestuur aflegt over de resultaten die CKC Drenthe realiseert: ervaart de maatschappelijke omgeving de meet- en merkbare resultaten die de kindcentra van CKC Drenthe realiseren als een adequate vervulling van de maatschappelijke opdracht van CKC Drenthe? Met andere woorden, doet de organisatie wat het zegt te doen?

De wijze waarop het bestuur uitvoering geeft aan deze verantwoordelijkheden, moet passen binnen de wettelijke kaders, de statuten én de waarden van CKC Drenthe en daadwerkelijk bijdragen aan het blijvend en steeds beter realiseren van de maatschappelijke opdracht.

De toetsende rol – het wat

De kernvragen van de toetsende rol zijn: *realiseert CKC Drenthe de maatschappelijke opdracht, nu en straks? Hoe draagt het bestuurlijk handelen daaraan bij?* Om hierover een betekenisvolle dialoog met het bestuur te kunnen voeren, informeert de raad van toezicht zich langs twee wegen. De *primaire weg* loopt via het bestuur: de raad van toezicht vraagt het bestuur zich actief te verantwoorden over de wijze waarop het bestuur invulling geeft aan de bestuurlijke verantwoordelijkheden. Het doel van die verantwoording is toetsend én ontwikkelend:

- *toetsend*: past het bestuurlijk handelen binnen de wettelijke kaders, de statuten van CKC Drenthe en de waarden van CKC Drenthe?
- *ontwikkelen*: hoe draagt het bestuurlijk handelen blijvend en steeds beter bij aan de realisatie van de maatschappelijke opdracht?

De *secundaire weg* bestaat uit formeel en informeel contact dat de raad van toezicht heeft met ex- en interne belanghebbenden en de organisatie, waaronder de CKC-raad. Door deze contacten ervaart de raad wat er rond en binnen CKC Drenthe speelt en hoe er in de dagelijkse praktijk invulling wordt gegeven aan de maatschappelijke opdracht. De informatie die deze contacten oplevert, deelt de raad actief met het bestuur en staat ten dienste van het verrijken van de (verantwoordings)dialoog tussen de toezichthouder en het bestuur.

Bij de toetsende rol hoort ook de het geven van formele goedkeuring aan een aantal voorgenomen besluiten van het bestuur, zoals het vaststellen van het koersplan, de begroting en het jaarverslag. In de stichtingsstatuten is vastgelegd welke bestuursbesluiten goedkeuring van de raad van toezicht vereisen. Goedkeuring is de laatste stap in een voorafgaand proces; als dat proces zo is ingericht dat raad is meegenomen, is goedkeuring in principe een formaliteit.

De toetsende rol – het hoe

Minstens zo belangrijk als het “wat” is het “hoe”: de wijze waarop de raad invulling geeft aan de toetsende rol. Het draait hierbij om samenspel: raad van toezicht en college van bestuur richten zich allebei op de realisatie van de maatschappelijke opdracht, maar hebben daarbij eigen verantwoordelijkheden: het bestuur bestuurt, de raad van toezicht houdt daarop toezicht. Ze hebben elkaar nodig om hun eigen rol (steeds beter) uit te kunnen oefenen. De dialoog tussen bestuur en raad van toezicht is erbij gebaat dat de

raad van toezicht zich in de positie van het bestuur kan verplaatsen en vice versa, zonder dat zij op elkaars stoel gaan zitten: rolbewustheid en rolvast gedrag is van belang.

Elkaar in staat stellen de eigen rol (steeds beter) te vervullen leidt tot een samenspel dat zich laat typeren met kernwoorden als wederzijds respect en vertrouwen, openheid en transparantie, kwetsbaarheid, voorspelbaarheid, een waarderende en verbindende dialoog, reflectief. Dit zijn ijk- en ontwikkelpunten aan de hand waarvan de raad van toezicht en het college van bestuur hun onderlinge interacties stelselmatig evalueren: hebben we de goede dingen gedaan en hebben we het op de goede manier gedaan? Dit geldt niet alleen voor de toetsende rol, maar ook voor de overige rollen.

Overige rollen van de raad van toezicht

Naast de toetsende rol vervult de raad van toezicht nog drie rollen, gericht op het optimaal ondersteunen van het college van bestuur bij het realiseren van de maatschappelijke opdracht. Het gaat om:

- *De werkgeversrol* - De raad is de *werkgever van de bestuurder*. Goed werkgeverschap houdt in dat de raad door middel van het goede gesprek persoonlijke aandacht heeft voor de bestuurder, goed voor de bestuurder zorgt en de voorwaarden schept zodat de bestuurder optimaal kan functioneren.
- *De klankbordrol* - De raad is *klankbord, adviseur en sparringpartner* van het bestuur. Op basis van hun professionele en maatschappelijke ervaring beschikken de leden van de raad van toezicht over een breed palet aan kennis en inzicht, dat zij gevraagd en ongevraagd (agenderend) ten dienste stellen aan het bestuur. Het bestuur is leidend: het bepaalt hoe het omgaat met de ontvangen adviezen en is daarover transparant naar de raad van toezicht.
- *De netwerkrol* - leden van de raad van toezicht geven (de bestuurder van) CKC Drenthe toegang tot het eigen netwerk. In hun netwerk vervullen leden van de raad van toezicht de rol van ambassadeur voor CKC Drenthe.