

VASTGESTELD VERSLAG CKC Drentheraad

Datum: dinsdag 4 maart 2025

A ALGEMEEN DEEL (CKC DRENTHERAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

1. Opening en welkom

De voorzitter opent de vergadering.

2. Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

3. Ter vaststelling: verslag CKC-raad d.d. 11-02-2025

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen CvB

- De RvT heeft de begroting goedgekeurd. Inmiddels hebben er werksessies voor alle directeuren plaatsgevonden over de betekenis van de begroting.
- Inmiddels zijn de gesprekken t.b.v. het bestuursformatieplan gestart. De bestuurder is bij een deel ervan aanwezig. 1 april vindt een vervolg op de werksessies plaats, waarbij de uitkomsten van de bestuursformatiegesprekken per kindcentrum inzichtelijk worden gemaakt. Daarna kan in de kindcentrum de kindcentrumbegroting met de medezeggenschap worden besproken.
- Met twee andere noordelijke bestuurders publiceerde de bestuurder [dit artikel over toegankelijke kinderopvang](#).

5. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

DEEL B. OVERLEGDEEL (CKC-RAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

6. Kaderbrief bestuursformatieplan 2025-2026

Vanuit de raad wordt betreurd dat de kaderbrief niet over kinderopvang gaat, terwijl dat wel al enige jaren is toegezegd. Het bestuur antwoordt dat het er in de bestuursformatiegesprekken wel over gaat, bijvoorbeeld over de verdeelsleutels kinderopvang-onderwijs. In het bestuursformatieplan zal dit expliciet aan de orde komen.

Op de vraag of er targets worden gesteld voor de overhead, antwoordt de bestuurder dat dat wel de bedoeling is, maar dat dit op een zorgvuldige en door-dachte manier moet gebeuren, onder meer aan de hand van de uitkomsten een lopend, landelijk OCW-onderzoek. Binnen CKC Drenthe hebben we ervoor gekozen vrij veel kosten centraal te nemen, zoals die voor de vervangingspool. Het is van belang om te bespreken wat we hiermee en met andere centrale activiteiten en kosten willen. In het huidige allocatiemodel zijn bepaalde kosten die voortvloeien uit de cao centraal genomen. Dit moet inzichtelijker worden gemaakt. Als het gaat over het idee subsidies centraal te nemen, is het natuurlijk wel van belang om goed te onderzoeken of dat mogelijk en wenselijk is. Onderliggend is de vraag: wanneer dragen we elkaar en hoe/hoe lang? Bijv. als de kleinscholentoeslag wordt omgezet in een dunbevolkheidstoeslag, wat gevolgen zal hebben voor de kleinere kindcentra in Assen en Beilen.

Op de vraag wanneer er een concreet plan komt voor het terugdringen van het

verzuim, antwoordt de bestuurder dat ze dat nog niet kan zeggen, omdat nog niet duidelijk is wat op welke termijn mogelijk is. Het streven is om het verzuim met twee procentpunt terug te brengen, bijvoorbeeld door vitaliteitsbeleid en wellicht een verzuimcoach. Terugdringen van verzuim is *top of mind*, er wordt al aandacht aan besteed. Inmiddels is een kleine daling zichtbaar in het gemiddelde verzuim over 2024. Voor de zomer ligt er een beleidsplan.

7. Werkproces prijsbeleid kinderopvang

De bestuurder benadrukt dat het hier om een processtuk gaat, inhoudelijke vragen over het prijsbeleid kunnen in dat proces aan de orde komen. De voorzitter concludeert dat als het proces goed verloopt, de betrokkenheid van de CKC-raad beperkt kan blijven tot de uitkomst van het proces. Van belang is wel dat het voor 1 november is afgerond, daar zit wel een risico. De bestuurder geeft aan dat het van belang is om over het proces contact te houden, evt. schriftelijk. Het proces zoals beschreven is goed geborgd in de organisatie. Het zinnetje over het vergelijken van de prijzen van concullega's is blijven staan, om aan te geven dat er op bestuurlijk niveau hierover contact is met andere maatschappelijke aanbieders van kinderopvang.

8. Protocollen geweld, kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag

N.a.v. de vraag hoe implementatie plaatsvindt, antwoordt de bestuurder dat het ieder jaar in de teams moet worden besproken. Dit wordt ook opgenomen in het directiehandboek. Via het KC- en het KOVC-netwerk wordt het ook onder de aandacht gebracht. Tijdens de interne audits vindt de check plaats.

Vanuit de raad wordt opgemerkt dat het een pittig stuk is, bijvoorbeeld voor startende leerkrachten, hoe gaat het voor hen werken? De bestuurder geeft aan dat het in ieder geval belangrijk is dat men weet dat het er is, bijvoorbeeld via de onboarding, het handboek en de jaarlijkse herhaling. De bestuurder zegt een A4-tje toe waarin wordt beschreven hoe het document levend wordt gehouden. Vanuit de raad worden hierover een aantal ideeën aangedragen (Kahoot, geplastificeerde kaarten).

Uit de dialoog die vervolgens ontstaat over het documenteren in het kinddossier wordt duidelijk dat er in de kinderopvang op verschillende manieren met een kindvolgsysteem wordt gewerkt.

Naar aanleiding van de opmerking uit de raad dat er een vertaling nodig is van het papier naar de praktijk antwoordt de bestuurder dat het goed is om nog eens te kijken naar de leesbaarheid van het stuk en de praktische betekenis ervan. Het visiedocument over de aandachtsfunctionaris dat is opgesteld door School 59 en Het Octaaf kan hierbij behulpzaam zijn.

Naar aanleiding van de vraag of er een DPIA is uitgevoerd op alle AVG-punten, antwoordt de bestuurder dat dit periodiek gebeurt, zowel op Parnassys (onderwijs) als op KidsVision (kinderopvang). Op basis van de DPIA kan ook de werkwijze van documenteren worden beschreven ten behoeve van de protocollen.

N.a.v. een vraag over het protocol Grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen wordt gesproken over de wijze waarop hierover m.b.v. het vlaggensysteem met kinderen wordt gesproken. N.a.v. de opmerking over het gebruik van de term eerwraak geeft de bestuurder aan te willen kijken naar een andere term, mits die ook duidelijk is.

9. Jaarverslag CKC-raad 2024

Naar aanleiding van een vraag van de bestuurder hierover concludeert de raad dat het idee van werkbezoeken aan/contacten met lokale medezeggenschapsraden opnieuw de aandacht vraagt. Zo zijn nog niet alle kindcentra verdeeld binnen de

raad. Voor volgend jaar wil de raad tijdig gaan nadenken over verlevendiging van het verslag, bijvoorbeeld door middel van een verslagje van een werkbezoek of een interview. Ambities voor 2025 die kunnen worden toegevoegd zijn - naast het versterken van het contact met de medezeggenschap in de kindcentra – zijn eerder benoemd in het gesprek met het bestuur over het bestuurlijk jaarplan 2025 (zie verslag CKC-raad 19 november jl.).

N.a.v. het jaarverslag wordt afgesproken in het volgende overleg van de CKC-raad aandacht te besteden aan de evaluatie van het reglement. Daarop vooruitlopend is gesproken over het technisch voorzitterschap. Uitkomst van dit gesprek is dat de raad toe wil naar het kiezen van een voorzitter vanuit de raad zelf (plus een plv. voorzitter en een secretaris).

DEEL C. INTERN OVERLEG CKC-RAAD

10. Vooruitblik Participatie Party 11 maart

Afgesproken wordt dat de leden hun eigen kindcentra telefonisch gaan contacten om het aantal aanmeldingen te verhogen. Op basis van het huidige aantal aanmeldingen gaat de avond wel door.

11. Sluiting

De voorzitter sluit het overleg.

Actielijst

Datum	Actie	Wie	Wanneer	Stand van zaken/vervolg
17 sept. 2024	Concept kaderbrief 2026 delen met de raad	Bestuur	Q2	Het CvB streeft ernaar de concept kaderbrief voor de zomervakantie gereed te hebben voor bespreking.
17 sept. 2024	Nazenden van de historische analyse van de vervanging die SLIM heeft gemaakt, t.b.v. de onderbouwing van het vervangingspercentage	CvB	13 mei	De onderbouwing van het vervangingspercentage wordt opgenomen in het bestuursformatieplan.
17 sept. 2024	Nagaan hoe het staat met een evt. update van het ICT-beleid	CvB	8 april	In februari oriënteert het bestuur zich breder op de ontwikkeling van het ICT- en IBP-beleid. Daarbij ligt ook de vraag op tafel of een update van het huidige ICT-beleidsdocument wenselijk is.
10 dec. 2024	Met M&O onderzoek doen of oudere invalpoolers niet aan de slag komen	CvB	Q1	Dit wordt inmiddels voorbereid. Komt aan de orde mondelinge update bestuursformatieplan.
10 dec. 2024	Artikelen in privacyreglement over nationaliteit verhelderen/aanpassen	CvB	8 april	Agenderen
4 maart 2025	Beleidsplan terugdringen verzuim	CvB	Q2	Het CvB streeft ernaar dit document voor de zomervakantie gereed te hebben voor bespreking.
4 maart 2025	Verbeteren leesbaarheid document protocollen huiselijk geweld, kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag, met daarbij aandacht voor documenteren/privacyaspecten; plus opstellen A4 over hoe document levend wordt gehouden	CvB	8 april	
4 maart 2025	Verlevendigen jaarverslag 2025 CKC-raad	CKC-raad	Najaar 2025	
4 maart 2025	Agenderen evaluatie medezeggenschapsreglement	Agenda-overleg	8 april	