

MOBILITEIT ZORGT VOOR EEN FRISSE BLIK OP HET WERK

HANNEKE DE WIT-STEUNENBERG OVER HAAR OVERSTAP VAN DE ESHORST NAAR DE VAART

Hanneke is schooljaar 2022-2023 gestart op Kindcentrum De Vaart in Hoogersmilde. Daarvoor heeft ze 19 jaar op Kindcentrum De Eshorst in Beilen gewerkt. "Vanaf het moment dat ik mijn KLOS-opleiding had afgerond, heb ik eigenlijk altijd als kleuterjuf op grote scholen gewerkt. Voordat ik op De Eshorst kon beginnen, heb ik heel eventjes ingevallen op een klein schooltje in Een. Dat vond ik zo leuk! Dat heeft toch het zaadje bij mij geplant om ooit een keer op een kleine locatie te willen werken, denk ik. Toch heb ik daar heel lang niets mee gedaan. Ik had het op De Eshorst enorm naar mijn zin. Na al die jaren was ik met het kindcentrum, het team en de gezinnen vergroeid. Toen wij van Beilen naar Fochteloo zijn verhuisd, was ik daarom van plan om gewoon heen en weer te pendelen tussen thuis en werk. Maar heel langzaam ontstond het idee dat het toch wel een mooie kans was om ergens anders te gaan werken. Dichterbij huis en op een klein kindcentrum natuurlijk!"



Kruisbestuiving

Hanneke heeft geen moment spijt gehad van haar besluit om op De Vaart te gaan werken. "Het eerste gesprek met de directeur was gelijk al heel leuk. Ik had het

gevoel dat we ook wel op een lijn zaten in onze visie op kleuteronderwijs en dat ik de ruimte zou krijgen om mijn eigen ding te kunnen doen. Voor mij belangrijke voorwaarden om prettig te

kunnen werken. Inmiddels zit ik ruim een halfjaar op De Vaart en het pakt heel goed uit. Door van werkplek te veranderen krijg je frisse ideeën over hoe het ook kan. Andersom heb ik ook

nieuwe inzichten hier mee naartoe genomen. De kruisbestuiving die zo ontstaat tussen oude en nieuwe werkplek is heel mooi om te zien. We zijn op De Vaart bijvoorbeeld begonnen met het letterfeest, iets wat ik ook altijd op De Eshorst deed. Tijdens het letterfeest staat er de hele ochtend een letter centraal, waar de kleuters allerlei opdrachtjes mee doen. Oudere leerlingen begeleiden de kleuters daarbij. Ook heb ik huisbezoeken bij alle kleuters afgelegd om de gezinnen te leren kennen. Vanaf komend schooljaar gaan we dat, net als op De Eshorst, steeds bij nieuwe kleuters doen. Voor het team en de gezinnen in Hoogersmilde iets nieuws, maar heel



**“DOOR VAN WERKPLEK
TE VERANDEREN KRIJG
JE FRISSE IDEEËN
OVER HOE HET OOK
KAN. ANDERSOM HEB
IK OOK NIEUWE INZICH-
TEN HIER MEE NAAR-
TOE GENOMEN.”**

positief ontvangen. Tot slot zijn we op De Vaart op mijn initiatief begonnen met 'zingen in de hal'. Een keer in de zes weken leren we met de hele school dezelfde liedjes aan en die zingen we dan allemaal tegelijk. Zo zingen we meer én we doen het samen.”

Kijk rond!

Hanneke heeft eigenlijk maar één gouden tip voor collega's. "Ga gewoon eens kijken op andere kindcentra. Ga in gesprek met een directeur of met het team. Dan merk je vanzelf of van werkplek wisselen iets voor je is. CKC Drenthe biedt volop mogelijkheden om je te oriënteren. Bijvoorbeeld door collegiale consultatie te faciliteren of de gelegenheid te bieden om met collega's te praten tijdens de CKC Carroussels. Maak daar gebruik van!"





DE MEDEWERKER AAN ZET

CKC Drenthe wil een Rijnlandse organisatie zijn. In zo'n organisatie zijn de medewerkers betrokken, nemen verantwoordelijkheid en initiatief, durven af te wijken en zijn weerbaar en wendbaar. Daarom zijn onze medewerkers ook zelf verantwoordelijk voor hun loopbaanontwikkeling. We stimuleren iedereen om actief kansen te zoeken en aan te grijpen. Een van die kansen in onze koepelorganisatie is de mogelijkheid om na een aantal jaren over te stappen naar een ander kindcentrum binnen CKC Drenthe. Dit kan zeer verfrissend werken: je neemt jouw kennis en ervaring mee en doet ook weer nieuwe inzichten op.

HOE WERKT HET?

Als er vacatures zijn, krijgen eerst de medewerkers uit de vervangingspool de kans om te solliciteren. Vervolgens wordt er gekeken naar de mobiliteitsverzoeken en pas als dat niets oplevert, wordt de vacature breed extern verspreid. Als een medewerker zich eenmaal beschikbaar heeft gesteld voor mobiliteit, is dit niet geheel vrijblijvend. Op het moment dat mobiliteit mogelijk blijkt te zijn, vindt er een kennismakingsgesprek plaats om te zien of er een wederzijdse klik is, waarna de overplaatsing in werking wordt gezet. Aan zo'n overplaatsing zijn geen arbeidsvoorwaardelijke consequenties verbonden, omdat de medewerker

in dienst is en blijft van CKC Drenthe (tenzij er vanuit onderwijs naar kinderopvang wordt overgestapt of andersom). Medewerkers kunnen hun mobiliteitswensen kenbaar maken via een mobiliteitsformulier. Dit formulier is beschikbaar in de CKC bieb en kan worden ingediend bij de eigen leidinggevende. De leidinggevende neemt vervolgens contact op met de adviseur Mens en Organisatie om te bekijken of er een mogelijkheid is voor mobiliteit en per wanneer de mobiliteit zou kunnen plaatsvinden. In principe gaat het (vanuit praktische oogpunten) om mobiliteit per 1 augustus van een schooljaar, maar in onderling overleg kan hier uiteraard vanaf geweken worden.





Bezoekadres

Groningerstraat 96
9402 LL Assen

Postadres

Groningerstraat 96
9402 LL Assen

Onderwijs

0592 - 346801
info@ckcdrenthe.nl

Kinderopvang

0592- 409865
kinderopvang@ckcdrenthe.nl



COLOFON

Tekst: BOP onderzoek en communicatie, Groningen
Foto's: Reyer Boxem
Grafisch ontwerp: Rita Ottink, Kantens