



## **Bestuursstatuut**

Stichting  
Christelijke Kindcentra Drenthe

Opgesteld door het college van bestuur.  
Definitief vastgesteld door de raad van toezicht op <datum>

## **Artikel 1      Begripsbepalingen**

In dit bestuursstatuut wordt verstaan onder:

Stichting CKC Drenthe	: de Stichting Christelijke Kindcentra Drenthe;
Stichting Kinderopvang	: de Stichting Christelijke Kindcentra Drenthe Kinderopvang;
Raad van toezicht	: het toezichthoudend orgaan van de Stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang;
College van bestuur	: het orgaan belast met het besturen van de Stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang, tevens bevoegd gezag in de zin van de Wet op het Primair Onderwijs, tevens bevoegd gezag in de zin van de Wet op de Kinderopvang;
Statuten	: de statuten van de Stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe kinderopvang.

## **Artikel 2      Algemeen**

1. Dit bestuursstatuut is gebaseerd op artikel 14 van de statuten.
2. Dit bestuursstatuut en de eventuele wijziging daarvan word vastgesteld door de raad van toezicht op voorstel van of na overleg met het college van bestuur.
3. Het besluit tot vaststelling en wijziging wordt in een vergadering van de raad van toezicht genomen met een gewone meerderheid van stemmen.
4. Dit bestuursstatuut bevat een nadere omschrijving van de verhouding tussen de raad van toezicht en het college van bestuur, de uitgangspunten voor bestuur en toezicht, de werkwijze van het college van bestuur en de raad van toezicht, alsmede bepalingen omtrent profiel en benoeming van de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht.
5. Dit bestuursstatuut treedt in werking op de dag waarop het door de raad van toezicht is vastgesteld.
6. Dit bestuursstatuut geldt voor onbepaalde tijd. Het wordt in elk geval vier jaar na inwerkingtreding geëvalueerd in samenhang met de statuten en zonodig aangepast.

## **Artikel 3      Goed bestuur**

Het college van bestuur en de raad van toezicht zijn, elk vanuit hun eigen rol, verantwoordelijk voor een goed bestuur van de Stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang en de daaronder ressorterende scholen en kindcentra. Beide organen willen zoveel mogelijk handelen overeenkomstig de principes die met goed bestuur samenhangen, zoals wederzijds respect, transparantie, dialoog, onafhankelijkheid en verantwoording. Uitgangspunt en beoordelingskader voor het doen en nalaten van het college van bestuur en de raad van toezicht vormt de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs en de Governance Code Kinderopvang. Afwijking van de code wordt gemotiveerd.

## **Het College van bestuur**

### **Artikel 4      Samenstelling en benoeming**

1. De leden van het college van bestuur worden benoemd door de raad van toezicht.
2. De raad van toezicht vraagt advies aan het college van bestuur over het gewenste aantal leden en de gewenste samenstelling van het college van bestuur, tevens vraagt de raad van toezicht advies betreffende de vast te stellen profielschets bij vacatures.
3. De benoemingsprocedure voor de leden van het college van bestuur wordt vastgesteld door de raad van toezicht.
4. Voor elke vacature in het college van bestuur stelt de raad van toezicht, na overleg met het college van bestuur, een profielschets op.
5. Bij het opstellen van een profiel moet door of namens de raad van toezicht het advies van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad worden gevraagd.

## **Artikel 5      Profiel**

Naast de specifieke competenties die door de raad van toezicht, na overleg met het college van bestuur, worden opgenomen in de profielschets bij het ontstaan van een vacature in het college van bestuur dienen kandidaten aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- een academisch werk- en denkniveau;
- het onderschrijven van de grondslag van de stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang en de bereidheid op basis hiervan de identiteitsontwikkeling te stimuleren;
- op de hoogte zijn van de ontwikkelingen in het onderwijs en de kinderopvang;
- beschikken over een aantoonbare ervaring met het sturen van beleidsprocessen;
- ervaring op een of meerdere aandachtsgebieden die tot de portefeuille van het betreffende lid van het college van bestuur zullen gaan behoren.

## **Artikel 6      Taken en bevoegdheden**

1. Het college van bestuur is op basis van de statuten belast met het besturen van de stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang en de door de stichtingen in stand gehouden scholen en kindcentra met uitzondering van de taken die op grond van de artikelen 5 en 6 van de statuten zijn voorbehouden aan de raad van toezicht, te weten:
  - a) het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van de leden van het college van bestuur en het vastleggen hiervan in een afzonderlijke arbeidsovereenkomst;
  - b) het benoemen, berispen, schorsen en ontslaan van de leden van het college van bestuur;
  - c) het vaststellen en het toezien op de juiste nakoming van de omvang en het profiel van de raad van toezicht en het college van bestuur;
  - e) het vaststellen en wijzigen van het bestuursreglement;
  - f) het goedkeuren van het meerjarig strategisch beleidsplan, het jaarplan, de begroting, het investeringsplan, de jaarrekening en het jaarverslag van de stichtingen;
  - g) het aanwijzen van de accountant.
  
2. Het college van bestuur heeft de voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de raad van toezicht nodig voor het nemen van besluiten die staan genoemd in artikel 6 lid 9 van de statuten, te weten:
  - overdracht (van een deel) van de scholen en kindcentra, juridische fusie, splitsing of ontbinding van de stichtingen;
  - wijziging van de statuten;
  - wijziging van de grondslag van een of meer scholen van de stichting;
  - opheffing van een of meer scholen van de stichting
  - stichting van een school;
  - de vorming van (informele) samenwerkingscholen;
  - het aangaan van financiële verplichtingen en samenwerkingsovereenkomsten welke niet binnen de begroting zijn opgenomen en waarvan het belang een bedrag van € 500.000,- (vijfhonderdduizend euro) overschrijdt;
  - wijziging of beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een aanmerkelijk aantal werknemers in dienst van de stichtingen, tegelijkertijd of binnen een kort tijdsbestek;
  - een aanvraag tot faillissement of van surséance van betaling;
  - het aangaan of verbreken van duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de stichtingen of de in stand te houden scholen en kindcentra;
  - belangrijke wijzigingen in aanbod van het onderwijs of de kinderopvang, die buiten de bestaande beleidskaders omgaan, van de stichtingen respectievelijk van de onder de stichtingen ressorterende scholen en kindcentra.

## **Artikel 7      Werkwijze**

1. Het college van bestuur is een collegiaal functionerend orgaan.
2. Het college van bestuur vergadert zo vaak als voor een goede uitoefening van de taken en bevoegdheden noodzakelijk is.

3. Het college van bestuur streeft in zijn besluitvorming naar consensus. Indien geen consensus wordt bereikt, wordt bij meerderheid van stemmen beslist. Ieder lid van het college van bestuur heeft daarbij één stem van gelijk gewicht. In geval van een college van bestuur met een omvang van twee leden heeft de voorzitter een doorslaggevende stem.
4. De leden van het college van bestuur zijn gezamenlijk verantwoording verschuldigd aan de raad van toezicht over het gevoerde beleid.
5. De voorzitter is voor de raad van toezicht het eerst aanspreekbare lid van het college van bestuur.
6. Het college van bestuur werkt met aandachtsgebieden. Dit laat onverlet dat de leden van het college van bestuur gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het beleid van de stichtingen en de daaronder ressorterende scholen en kindcentra.
7. De leden van het college van bestuur verdelen na goedkeuring van de raad van toezicht onderling de aandachtsgebieden. Tevens spreken zij de onderlinge vervanging bij duurzame afwezigheid van een lid van het college van bestuur af.
8. Het lid van het college van bestuur dat een aandachtsgebied in portefeuille heeft
  - functioneert als eerst aanspreekbare namens het college van bestuur zowel intern als extern;
  - kan binnen de door het college van bestuur overeengekomen kaders besluiten nemen;
  - volgt de ontwikkelingen zowel intern als extern;
  - is de eerst aangewezen om nieuwe taken vorm te geven;
  - fungeert op het betreffende gebied als leidinggevende van de (school)directeuren c.q. andere leidinggevendens.
9. In geval van een duurzaam en binnen het college van bestuur onoplosbaar conflict beslist de raad van toezicht.

#### **Artikel 8**

Het college van bestuur zal niet toestaan dat door hem of onder diens leiding activiteiten plaatsvinden die in strijd zijn met:

- de wet;
- de grondslag van de Stichting CKC Drenthe;
- de statuten;
- de gebruikelijke regels;
- de belangen van de Stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang
- de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs en de Governance Code Kinderopvang.

#### **Artikel 9 Mandatering**

1. Het college van bestuur kan bepaalde taken en bevoegdheden mandateren aan andere organen of functionarissen binnen de stichtingen. Dit laat onverlet dat het college van bestuur eindverantwoordelijk blijft voor de uitoefening van deze taken en bevoegdheden door de betreffende organen en functionarissen.
2. De afspraken hieromtrent worden vastgelegd in een managementstatuut.

#### **Artikel 10 Informatieverstrekking aan de raad van toezicht**

1. Het college van bestuur verstrekt de raad van toezicht gevraagd en ongevraagd alle informatie die de raad van toezicht nodig heeft voor een goede taakuitoefening, als genoemd in artikel 12 van de statuten.
2. Het college van bestuur informeert de raad van toezicht in elk geval drie keer per jaar over de stand van zaken met betrekking tot de meerjarenplannen en jaarplannen.

#### **Artikel 11 Nevenfuncties**

1. De leden van het college van bestuur betrachten openheid over hun eventuele nevenfuncties voor zover deze van belang zijn voor en mogelijk van invloed op hun functioneren als lid van het college van bestuur.
2. Voor het aanvaarden van een betaalde of onbetaalde nevenfuncties door een lid van het college van bestuur wordt goedkeuring gevraagd aan de raad van toezicht.

3. Betaalde of onbetaalde nevenfuncties van de leden van het college van bestuur worden vermeld in het jaarverslag.

## **Artikel 12 Belangenverstremgeling**

1. Elk lid van het college van bestuur heeft de plicht te vermijden dat er een structurele belangenverstremgeling ontstaat tussen de stichtingen en het lid van het college van bestuur, dan wel de schijn van een belangenverstremgeling door het lid wordt opgeroepen.
2. Van belangenverstremgeling is in elk geval sprake:
  - bij familiale of vergelijkbare relaties en bij zakelijke relaties met leden van de raad van toezicht of leden van het management dat rechtstreeks onder het college van bestuur valt;
  - bij substantiële, structurele, zakelijke relaties tussen de eigen organisatie en een andere rechtspersoon waar een lid van het college van bestuur financiële belangen heeft.
3. Een lid van het college van bestuur kan niet tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector. Een lid van het college van bestuur kan ook niet tegelijkertijd de functie van toezichthouder vervullen bij een organisatie in een aanpalende sector in hetzelfde voedingsgebied.
4. Een (voormalig) lid van de raad van toezicht is voor een periode van vier jaar na beëindiging van het lidmaatschap van de raad van toezicht niet benoembaar als lid van het college van bestuur.
5. Indien een lid van het college van bestuur voorziet dat (de schijn van) een tegenstrijdig belang of onverenigbaarheid voor zichzelf of een ander lid van het college van bestuur zou kunnen optreden, meldt hij dit terstond aan het andere lid c.q. de overige leden van het college van bestuur en aan de voorzitter van de raad van toezicht.
6. Indien naar het oordeel van de raad van toezicht zich een incidentele tegenstrijdigheid voordoet waarvan de bezwaren kunnen worden opgelost door een tijdelijke voorziening, dan werkt het betrokken lid van het college van bestuur aan die voorziening mee.

## **Artikel 13 Geheimhouding**

De leden van het college van bestuur zijn verplicht tot geheimhouding van hetgeen hen uit hoofde van hun functie ter kennis is gekomen voor zover die verplichting uit de aard van de zaak volgt of hen uitdrukkelijk is opgelegd. Deze verplichting eindigt niet bij de beëindiging van het lidmaatschap van het college van bestuur.

## **De raad van toezicht**

### **Artikel 14 Samenstelling en benoeming**

1. De raad van toezicht bestaat uit een door de raad te bepalen aantal leden met een minimum van drie leden.
2. De raad van toezicht voorziet zelf in zijn vacatures door middel van coöptatie.
3. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het college van bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.
4. De leden van de raad van toezicht maken deel uit van de raad zonder last of ruggespraak.
5. De benoemingsprocedure voor de leden van de raad van toezicht wordt door de raad zelf vastgesteld.
6. Voor elke vacature in de raad van toezicht stelt de raad, na overleg met het college van bestuur, een profielschets op.
7. Bij het opstellen van een profiel moet door of namens de raad van toezicht het advies van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad worden gevraagd.

8. Bij de benoeming van de leden van de raad van toezicht stelt de raad de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad tijdig in de gelegenheid een bindende voordracht te doen voor een lid van de raad van toezicht.
9. De leden van de raad van toezicht hebben zitting voor een periode van vier jaar. De raad van toezicht maakt een zodanig rooster van aftreden op dat wordt voorzien in een gelijkmatige spreiding van aftreden van de leden.
10. Het college van bestuur draagt zorg voor administratieve ondersteuning van de raad van toezicht, die ten minste bestaat uit een notulist.

## **Artikel 15      Profiel**

1. Het profiel van de raad van toezicht als geheel dient tot een zodanige samenstelling van de raad te leiden dat er sprake is van:
  - voldoende affiniteit met het onderwijs en kinderopvang in het algemeen en het christelijk onderwijs in het bijzonder;
  - een brede maatschappelijke binding en een spreiding van maatschappelijke achtergronden;
  - een gedifferentieerd aanbod van deskundigheid, bijvoorbeeld op financieel-economisch, juridisch en bedrijfskundig terrein of op het terrein van personeelszaken.
2. Van de leden wordt verwacht dat zij de grondslag en de doelstelling van de stichting CKC Drenthe en stichting CKC Drenthe Kinderopvang onderschrijven.
3. Leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn de relevantie van maatschappelijke trends voor het onderwijs en de kinderopvang te beoordelen en als collectief in staat te zijn te voorzien in een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het college van bestuur.
4. Bij de samenstelling van de raad van toezicht zal worden gestreefd naar een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen.
5. Bij het opstellen van een profiel in geval van een vacature moet door of namens de raad van toezicht het advies van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad worden gevraagd.

## **Artikel 16      Taken**

1. De raad van toezicht houdt toezicht op de bewaking van de grondslag van de stichting CKC Drenthe en de verwezenlijking van de doelstellingen van de stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang.
2. De raad van toezicht ziet erop toe dat het college van bestuur voor beide stichtingen het beleid vanuit een strategische visie vorm geeft in meerjarenplannen en jaarplannen.
3. De raad van toezicht geeft of onthoudt goedkeuring aan (voorgenomen) besluiten van het college van bestuur.
4. De raad van toezicht staat het college van bestuur met raad terzijde en fungeert als klankbord.

## **Artikel 17      Werkwijze**

1. De raad van toezicht vergadert ten minste vier keer per jaar en voorts zo dikwijls als haar voorzitter dit nodig acht of één der andere leden van de raad, onder opgave van redenen, de voorzitter hierom verzoekt.
2. Er is in principe een presentieverplichting. Bij frequente afwezigheid wordt het betreffende lid / worden de betreffende leden daarop door de voorzitter van de raad van toezicht aangesproken.
3. De raad van toezicht opereert als collectief. Individuele leden kunnen optreden als klankbord maar niet als meerdere van het college van bestuur.
4. De vergaderingen van de raad van toezicht worden bijgewoond door de leden van het college van bestuur, tenzij de raad van toezicht anders besluit. De leden van het college van bestuur hebben in de vergadering een adviserende stem.
5. Naast de bovengenoemde vergaderingen vergadert de raad van toezicht ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het college van bestuur. Deze vergadering heeft als doel het functioneren van de raad van toezicht te evalueren, alsmede de relatie tot het college van bestuur en de samenstelling en beoordeling van het college van bestuur.

6. De raad van toezicht streeft in zijn besluitvorming naar consensus. Indien geen consensus wordt bereikt, wordt bij meerderheid van stemmen beslist. Bij het staken van de stemmen beslist de voorzitter van de raad.
7. Jaarlijks zal met elk lid van het college van bestuur een functioneringsgesprek worden gehouden. Daarnaast zal minimaal één keer in de drie jaar, of eerder indien de raad van toezicht dit nodig acht, een beoordelingsgesprek plaatsvinden.

## **Artikel 18 Informatie**

1. De raad van toezicht is bevoegd bij het college van bestuur alle informatie in te winnen die binnen de Stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang aanwezig is en hij voor zijn toezichthoudende taak van belang acht.
2. Ontvangt een lid van de raad van toezicht uit een andere bron dan het college van bestuur of de raad van toezicht informatie of signalen die in het kader van toezicht van belang zijn, dan brengt hij deze informatie zo snel mogelijk ter kennis van de voorzitter van de raad van toezicht, die vervolgens de raad van toezicht en het college van bestuur op de hoogte zal stellen.
3. De raad van toezicht voert ten minste één keer per jaar in aanwezigheid van het college van bestuur een gesprek met de accountant over de jaarrekening en de managementletter.
4. De raad van toezicht voert ten minste twee keer per jaar in aanwezigheid van het college van bestuur een gesprek met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad dan wel met een vertegenwoordiging ervan over de algemene gang van zaken binnen de Stichting CKC Drenthe.
5. De raad van toezicht voert ten minste één keer per jaar in aanwezigheid van het college van bestuur een gesprek met de gezamenlijke directies van de scholen over de algemene gang van zaken binnen de Stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang.

## **Artikel 19 Nevenfuncties**

Hoofd- en (on)betaalde nevenfuncties van de leden van de raad van toezicht worden gemeld bij de voorzitter van de raad en vermeld in het jaarverslag.

## **Artikel 20 Belangenverstrengeling**

1. Elk lid van de raad van toezicht heeft de plicht te vermijden dat er een structurele belangenverstrengeling ontstaat tussen de stichting CKC Drenthe en de stichting CKC Drenthe Kinderopvang en het lid van de raad van toezicht, dan wel de schijn van een belangenverstrengeling door het lid wordt opgeroepen.
2. Van belangenverstrengeling is in elk geval sprake bij substantiële, structurele, zakelijke relaties tussen de eigen organisatie en een andere rechtspersoon waar een lid van de raad van toezicht financiële belangen heeft.
3. Tot lid van de raad van toezicht zijn niet benoembaar:
  - een lid van het college van bestuur van de stichtingen;
  - personen die zelf of wiens levenspartner in dienst zijn van de stichtingen;
  - leden van gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de medezeggenschapsraden van de scholen en van de oudercommissies van de kinderopvang.
4. Tot lid van de raad van toezicht zijn evenmin benoembaar:
  - een lid van een bestuur bij een andere organisatie in dezelfde sector of een bestuur in een aanpalende sector in hetzelfde voedingsgebied;
  - een lid van een intern toezichtsorgaan bij een andere organisatie in dezelfde of een aanpalende sector in hetzelfde voedingsgebied.
5. Een voormalig lid van het college van bestuur is voor een periode van vier jaar na beëindiging van het dienstverband als lid van het college van bestuur niet benoembaar als lid van de raad van toezicht.

## **Artikel 21 Geheimhouding**

De leden van de raad van toezicht zijn verplicht tot geheimhouding van hetgeen hen uit hoofde van hun functie ter kennis is gekomen voor zover die verplichting uit de aard van de zaak volgt of hen

uitdrukkelijk is opgelegd. Deze verplichting blijft ook bestaan na de beëindiging van het lidmaatschap van de raad van toezicht.

## **Artikel 22    Onkosten- en reiskostenvergoeding**

Gemaakte reiskosten en overige onkosten gemaakt in de functie van lid van de raad van toezicht worden onder overlegging van nota's vergoed.