

JANUARI 2022



CKC DRENTHÉ IN BEELD

DE LAATSTE EDITIE

Nieuwe mensen, nieuwe wensen... Met ingang van het nieuwe kalenderjaar hebben we besloten om een andere draai te gaan geven aan ons magazine CKC in beeld. En dat heeft alles te maken met het koersplan, want we hadden immers beloofd om duurzame keuzes te gaan maken. Daar past een papieren magazine niet echt bij. Dit is dan ook de laatste papieren editie die u, zij het in afgeslankte vorm, zult ontvangen. Vanaf 2022 zullen we onze kindcentra voor het voetlicht brengen via op zichzelf staande artikelen, die we via internet op allerlei manieren bij u hopen te krijgen: via onze website www.ckcdrenthe.nl, de ouderportalen van de kindcentra en social media. We zijn inmiddels op diverse platforms te vinden: Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram en sinds kort ook op TikTok. We zouden het heel leuk vinden als u ons daar gaat volgen en onze artikelen gaat liken of delen! Zoek op CKC Drenthe en u vindt ons vast snel.

Graag delen we met u onze successen. Maar we weten ook dat ons succes in uw en jullie handen ligt. Mocht u in de dagelijkse praktijk dingen zien waarvan u denkt 'dat past toch niet bij de koers van CKC Drenthe', dan hopen we van

u te horen. Want alleen samen kunnen we het beste betekenen voor alle kinderen. Laten we allen, ondanks de uitdagende omstandigheden van deze tijd, verbonden blijven met elkaar. We wensen u en onszelf een geïnspireerd 2022, waarbij we oog houden voor iedereen!

Eric Rietkerk en Bianca Poede
College van Bestuur CKC Drenthe



Hier stellen de bestuurders zich nog verder aan u voor:

Naam: Eric Rietkerk

Leeftijd: 57 jaar

Woonplaats: Heerenveen

Familie: trotse vader van drie kinderen in de leeftijd van 30, 27 en 24 jaar.

Achtergrond: werkzaam geweest in het basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs en bij BMC als manager en senior adviseur o.a. voor het (V)SO. Vervolgens gewerkt als voorzitter College van Bestuur bij CBO Meilân, een bestuur met 15 christelijke basisscholen in de gemeenten De Fryske Marren en Heerenveen.

Persoonlijke noot: ik ben als bestuurder bij CKC Drenthe vanaf de zomerperiode actief. Alle 30 kindcentra heb ik mogen bezoeken en ik heb individueel kennism gemaakt met alle ruim 50 collega's met bovenschoolse taken. Wat een mooi palet aan unieke kindcentra hebben wij! Wat een betrokkenheid van de collega's bij CKC Drenthe! Het allerbelangrijkste is de inzet van ons allemaal voor de kinderen. Hoe mooi is het om 'wat goed is voor kinderen' na te streven.

Voor de liefhebber:

<https://www.linkedin.com/in/eric-a-rietkerk-92309bb/>

<https://www.instagram.com/ericriet/>

<https://www.tiktok.com/@ericriet>

Naam: Bianca Poede

Leeftijd: 42 jaar

Woonplaats: provincie Groningen, in de buurt van Ten Post (daar waar het af en toe trilt).

Familie: zeer gelukkig getrouwd en een trotse moeder binnen een samengesteld gezin.

Achtergrond: onderwijskundige met ruime ervaring als directeur, teamleider onderwijs en MT-lid bij Adenium in Drachten.

Persoonlijke noot: sinds twee jaar mag ik bestuurder en daarmee eindverantwoordelijke zijn van deze prachtige organisatie CKC Drenthe. Iets waar ik elke dag nog heel gelukkig van word. Mijn persoonlijke drijfveren en de koers van CKC Drenthe vormen als het ware een perfect match. Daarnaast mag ik mij gelukkig prijzen met zoveel betrokken en bevlogen medewerkers in de organisatie. Hun passie kan ik elke dag zien en voelen binnen CKC Drenthe. Als bestuurder van CKC Drenthe heb ik ook het voorrecht de organisatie en haar belangen te vertegenwoordigen naar buiten toe. Het is erg leuk en waardevol om met mijn profiel (vrouw van 42) het bestuurderslandschap wat meer divers te maken. Ik hoop dat ik door de wijze waarop ik invulling geef aan mijn professie ook andere, jonge vrouwen (en mannen) inspireer om hun persoonlijke capaciteiten te ontwikkelen.

ZEILEN OP DE WIND VAN VANDAAG

Sinds 1 augustus 2021 wordt het College van Bestuur (CvB) van CKC Drenthe gevormd door Eric Rietkerk en Bianca Poede. Hoog tijd voor een interview met deze nieuwe kapiteins op het CKC-schip. Hoe slagen zij er in om hun koers te bepalen en vervolgens richting te houden in het woelige water van onderwijs en kinderopvang?

En, bevat de samenwerking tot nu toe?

Jazeker! We vullen elkaar als bestuurders goed aan: Bianca is meer van het gevoel en de zorgvuldige communicatie, terwijl Eric een hele directe manier van doen heeft. Mensen schrikken daar soms van, maar het helpt de organisatie wel verder. Qua visie op onderwijs en opvang zitten we grotendeels op één lijn, maar gelukkig denken we niet overal hetzelfde over. Dat zou ook maar saai zijn.

Wat wilden jullie zo snel mogelijk veranderen?

Wij hebben voor het Rijnlands model gekozen als besturingsfilosofie. In dat model hebben bestuurders en directeuren een ondersteunende rol richting de gemeenschap van mensen die een mooi vak uitoefenen. We zijn dus geen bestuurders die gaan vertellen hoe het moet, waarbij de medewerkers vervolgens proberen de instructies zo goed mogelijk op te volgen. Deze denkwijze helpt erg mee om bijvoorbeeld integrale

kindcentra vorm te geven. We leggen de verantwoordelijkheid om dingen voor elkaar te krijgen zo laag mogelijk in de organisatie. Mensen beginnen dat nu ook echt zo te voelen. We hopen dat de directeuren dezelfde houding hebben naar de leerkrachten en pedagogisch medewerkers. De basis voor deze nieuwe stap is in ieder geval gelegd.

Is het nieuwe koersplan ook zo tot stand gekomen?

Eigenlijk is de richting van het koersplan een lijn die al enkele jaren daarvoor in gang is gezet. Maar het was duidelijk dat de lijn nog niet overal de praktijk was. Dan moet je zichtbaar gaan maken wat je precies bedoelt. En dat doe je met elkaar. Vorig schooljaar zijn er meerdere bijeenkomsten geweest met alle directeuren, met de medezeggenschap (lokaal en centraal) en met de Raad van Toezicht om de gemeenschappelijke visie boven tafel te krijgen. Daarna hebben we de directies laten bepalen wat zij het meest urgent en belangrijk vonden, zodat

ze er ook echt iets aan hebben. Dit heeft uiteindelijk acht ontwikkeldoelen opgeleverd.

Als je één doel moet noemen wat je over vier jaar echt wilt zien, wat zou dat dan zijn?

Eric vindt 'inclusief' het allerbelangrijkste en dan met name de ontwikkelingsbehoefte van 0 tot 13 jaar. Het gaat om het schepje dat je er voor dát kind net bovenop kunt doen. Hiervoor moet je je als professional bewust zijn van wat je doet en van de keuzes die je maakt. Een concreet voorbeeld: we willen graag zien dat de uitstroomcijfers (dus naar welke scholen de kinderen na groep 8 gaan) op hetzelfde niveau liggen als in de rest van het land. We zijn in het noorden te bescheiden, verwachten misschien ook te weinig van de kinderen. Als we hogere verwachtingen zouden hebben zouden we meer uit de kinderen kunnen halen. Echt integrale kindcentra is wat Bianca betreft de belangrijkste doelstelling. De beide doelstellingen helpen elkaar ook: als we integraal onderwijs en opvang aanbieden kunnen we kwetsbare kinderen verder helpen door bijvoorbeeld een rijke taalomgeving aan te bieden tijdens het spel.

Hoe worden de mensen die het moeten gaan doen betrokken bij alle ontwikkelingen? Dus de leerkrachten en de pedagogisch medewerkers?

Iedere collega hebben we broodnodig. Iedereen heeft zelf de verantwoordelijkheid voor zijn of haar eigen taken. We verwachten dat mensen zelf actie ondernemen





en zelf bedenken of ze nog steeds de goede dingen doen. Sommige teams zijn daar nog niet echt aan gewend en daarom hebben we hier ook de directies voor nodig. We willen de medewerkers stimuleren om de goede vragen te stellen om hun positie in te kunnen nemen. Elke professionele mening telt!

Hoe zien jullie je eigen rol in de uitvoering van de plannen uit het koersplan?

Wij zullen vooral stimuleren en onze waardering laten zien. Daarbij is het belangrijk dat wij zelf het goede voorbeeld geven. Verder hebben we als bestuur maar heel indirect invloed. Wel zullen we de hele tijd de mensen bij de les houden en vragen stellen, bijvoorbeeld of dat wat ze willen past bij onze koers. En naar buiten toe zullen we natuurlijk onze visie op integrale kindcentra verankeren op lokaal, provinciaal en landelijk niveau.

Wat gaan de kinderen merken van dit koersplan?

Het gaat om samen. In de doorgaande lijn van 0 tot 13 jaar kunnen we nog veel doen, bijvoorbeeld door combinatiefuncties te maken van pedagogisch medewerker en onderwijs-assistent. Kinderen zien dan steeds hetzelfde vertrouwde gezicht en worden op dezelfde manier aangesproken, of ze nu op de buitenschoolse opvang of op school zijn. En als er schoolbrede thema's zijn, dan komen die ook terug bij de dagopvang. Verder kennen de medewerkers alle kinderen en zijn de regels overal gelijk. Kinderen gaan nieuwe dingen leren en dat hoeft niet altijd in een schoolse omgeving. Kinderen ontwikkelen zich immers de hele dag via spel of activiteiten met uitdagend materiaal.

En onze omgeving, zal die over vier jaar een ander CKC Drenthe zien dan vier jaar geleden?

De omgeving is heel erg in beweging en aan het polariseren. Vanuit

de kindcentra willen we juist een tegenbeweging inzetten. Niet de verschillen benadrukken maar samen optrekken. We gaan er wel vanuit dat we op termijn een ander CKC Drenthe zullen zijn. Want anders klopt de titel van het koersplan niet: *Samen zichtbaar sterker*. We liepen als organisatie altijd al voorop in ontwikkelingen. Natuurlijk moeten er ook nog stappen gezet worden, vooral als het gaat om IKC-vorming, maar dat is herkenbaar in het hele land. Niemand heeft het nog perfect voor elkaar en zolang de ministeries van onderwijs en sociale zaken nog niet samen gaan, zal het voor onderwijs en kinderopvang ook lastig worden om echt één te worden. Maar over vier jaar zullen we op het landelijke toneel nog steeds één van de voorlopers zijn. Waar we in ieder geval voor gaan is dat dit misschien wel het eerste beleidsdocument is dat niet in de kast zal verdwijnen om over vier jaar weer te worden afgestoft. Dit koersplan gaat echt voor verandering zorgen!

SAMEN ZICHTBAAR STERKER!

Rond de zomer heeft het bestuur een plan geschreven over waar we de komende vier jaar met elkaar naar toe willen. Wanneer is ons onderwijs en onze kinderopvang goed? Wat zijn onze doelen voor de komende jaren? En wat moeten we daarvoor ontwikkelen? Dit is allemaal beschreven in ons Koersplan 2021-2025. De titel van het koersplan, **Samen zichtbaar sterker**, geeft direct al aan wat we het belangrijkste vinden: dat we het samen willen doen! Samen met kinderen, personeel, ouders en onze omgeving.

AMBITIE

CKC Drenthé wil ervoor zorgen dat kinderen zich ontwikkelen tot gelukkige, zelfstandige en zelfbewuste wereldburgers. Deze ambitie willen we waar maken door ons op vier gebieden te ontwikkelen:

Christelijk & duurzaam

De bijbel helpt ons om ons te gedragen als een waarde(n)vol mens en een waarde(n)volle organisatie. En daarbij maken we duurzame keuzes.

Integraal & breed aanbod

Met integraal bedoelen we dat de kinderopvang en het onderwijs één geheel zijn op onze kindcentra. En het kind, uw kind, staat daarbij centraal.

Inclusief & kansrijk

Elk kind krijgt binnen CKC Drenthé dezelfde kansen om zich zo goed mogelijk te ontwikkelen. Ons aanbod sluit aan bij wat kinderen van 0 tot 13 jaar nodig hebben.

En waar nodig zorgen we ervoor dat kinderen extra of andere ondersteuning krijgen.

Inspirerend, professioneel & lerend

Het personeel van CKC Drenthé wil zelf ook steeds blijven leren. Dat doen we door goed naar onszelf en naar onze collega's te kijken en met elkaar in gesprek te gaan als dat nodig is. Daarnaast zoeken we steeds naar verbeteringen en slimmere manieren van organiseren. Dit doen we samen en het personeel krijgt, binnen bepaalde grenzen, de ruimte om hierover zelf te beslissen. Natuurlijk in overleg met alle betrokkenen.

DOELSTELLINGEN

Om dit allemaal waar te kunnen maken hebben we voor de komende vier jaar onze belangrijkste doelstellingen op papier gezet. We willen met plezier met elkaar samenwerken en onszelf ontwikkelen. We willen op de kindcentra één organisatie zijn voor opvang en onderwijs. Daarbij zijn er geen hobbels tussen 0 en 4 jaar en 4 en 12 jaar en gaat leren vloeiend over in spelen en andersom. We kijken goed naar onszelf en onze collega's en gaan met elkaar in gesprek als dat nodig is. Het is voor iedereen duidelijk hoe besluiten bij CKC Drenthé worden genomen en we zorgen voor draagvlak. We willen een nog beter aanbod bieden bij de kinderopvang en op het gebied van rekenen en taal. En tot slot willen we dat zowel kinderen als personeel zich gezien en uitgedaagd voelen.

EN HOE GAAN WE DAT DAN BEREIKEN?

De directeuren en stafmedewerkers van CKC Drenthé gaan in ontwikkelteams onderzoeken hoe we al deze doelen kunnen bereiken. Voor alle doelen wordt een actieplan gemaakt, waarbij in ieder geval duidelijk moet worden waaraan je over vier jaar (of al eerder) kunt zien of merken dat het doel is bereikt.

Tel. CKC Drenthé onderwijs: 0592-346801
E-mail: info@ckcdrenthe.nl

Tel. CKC Drenthé kinderopvang: 0592-409865
E-mail: kinderopvang@ckcdrenthe.nl

www.ckcdrenthe.nl

COLOFON

Redactie: College van Bestuur CKC Drenthé,
BOP onderzoek en communicatie, Groningen
Foto p.1: Reyer Boxem
Grafisch ontwerp: Rita Ottink, Kantens
Druk: Scholmadruk, Bedum



DE
BEATRIX

BEILEN